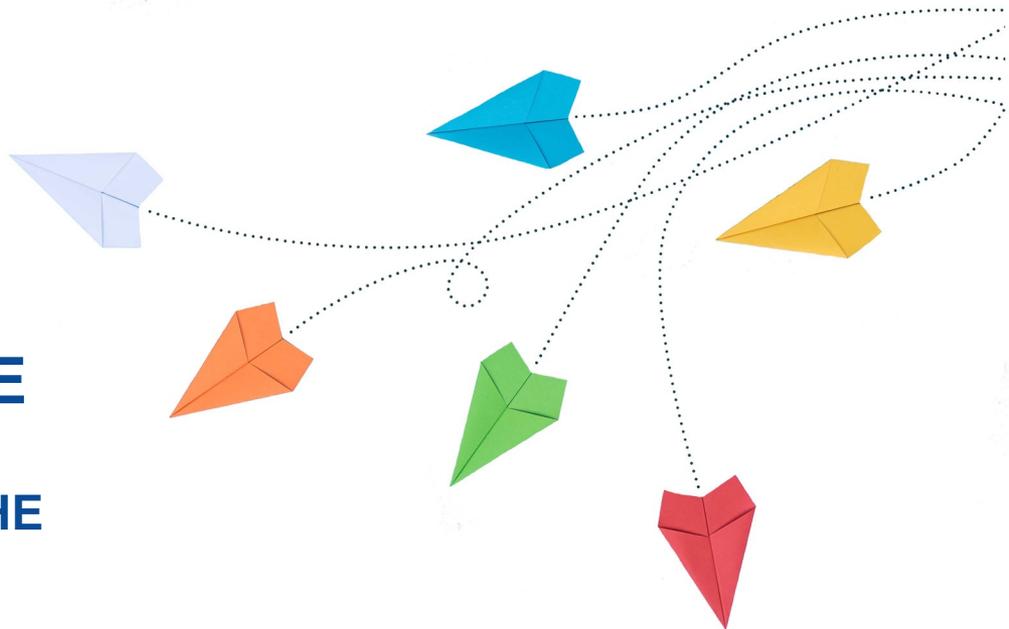
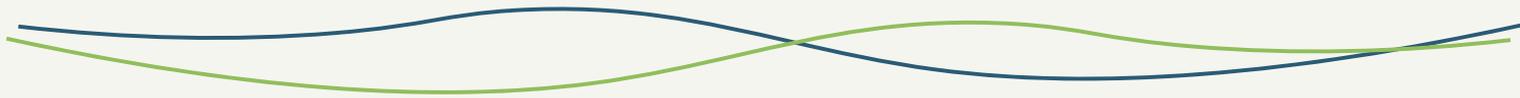




**WELFARE AZIENDALE
E
WELFARE PUBBLICO**

**VERSO UN WELFARE
DI COMUNITA',
IL CASO DEI CAREGIVER CHE
LAVORANO**

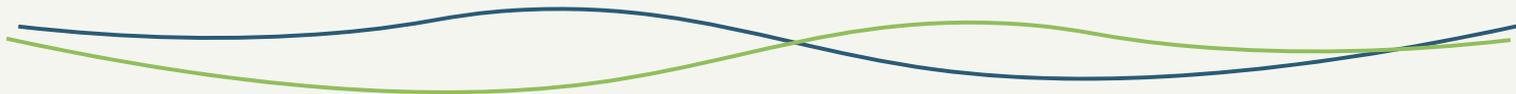




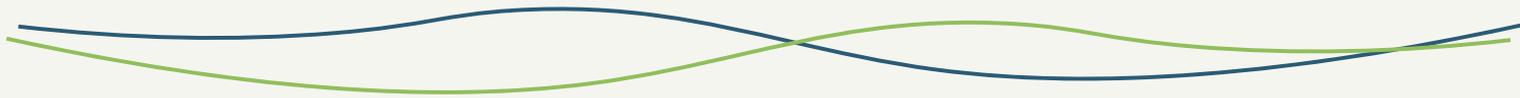
Chi è?



Caregiver familiare è il familiare, il convivente, la persona amica che volontariamente, in **modo gratuito** e **responsabile**, viene in aiuto in via principale, ad una persona cara consenziente, in condizioni di **non autosufficienza** - non in grado cioè di prendersi cura pienamente di sé per motivi cognitivi o per specifiche limitazioni fisiche o psichiche



Fasce di età	% sulla popolazione	Valore assoluto	Di cui Femmine	Di cui Maschi
Dai 15 a 24	6,6	391.000	180.000	212.000
Da 25 a 34	7,8	532.000	299.000	233.000
Da 35 a 44	12,6	1.124.000	630.000	494.000
Da 45 a 54	22,0	2.120.000	1.259.000	861.000
Da 55 a 64	22,9	1.764.000	986.000	777.000
Da 65 a 74	13,7	890.000	529.000	360.000
Da 75 e piu'	7,1	472.000	265.000	207.000
Totale	14,0	7.293.000	4.150.000	3.143.000



Impegno assistenza le

Fascia di età	20 ore o più alla settimana	valore assoluto FEMMINE	Valore assoluto MASCHI	Valore assoluto TOTALE
15-24	10,4	25.000	20.000	45.000
25-34	19,2	84.000	44.000	127.000
35-44	16,8	145.000	76.000	222.000
45-54	23,3	388.000	173.000	561.000
55-64	26,6	369.000	176.000	545.000
65-74	32,7	255.000	105.000	360.000
75 e più	48,0	169.000	117.000	287.000
Totale	25,1	1.435.000	711.000	2.146.000



Caregiver che lavorano

38%

si fa carico della cura di un familiare anziano o non autosufficiente senza alcun tipo di supporto

Verso un futuro da caregiver

77%

ha carichi di cura pari a 20 ore settimanali con ricorrenza spesso quotidiana

Un doppio lavoro

71%

Sostiene le cure con risorse familiari (out of pocket) che spesso superano 10.000€/anno

Tutto il peso su due spalle

25%

Accede a un servizio pubblico tra cui la legge 104. I servizi di cura sono frammentati e in prevalenza privati.

Difficile conciliazione vita-lavoro

Forte **carico mentale e mancanza di tempo** che si ripercuote sulla loro vita professionale

56%

Esigenza di **tempo** e di poter staccare dal lavoro di cura

44%

Esigenza di avere un **sostegno psicologico**

38%

Afferma di **non aver segnalato** la propria situazione sul luogo di lavoro per timore di inficiare la posizione lavorativa



Più utilizzati

**Più coerenti
al bisogno**

**Motivi
respingenti**



SERVIZI PUBBLICI

Indennità 104
Ospedali
Ausili sanitari

SAD
RSA e strutture semi residenziali Ausili
sanitari

Ritardo nell'erogazione del servizio (es tempi di attesa
lunghi o non idonei alle loro necessità) **36%**
Complessità burocratiche (es. modulistica, requisiti di base
per accedere ai servizi) **32%**
Difficoltà di orientamento nella scelta del servizio più
adeguato a cui rivolgersi **23%**

SERVIZI PRIVATI

Badanti e collaboratori domestici
Ospedali e Cliniche
Fisioterapia a domicilio
Ausili sanitari

Mediazione familiare
Formazione al caregiver
Badanti e collaboratori
Telemedicina

Costi eccessivi **89%**
Rifiuto dell'assistito **36%**
Difficoltà a identificare
il servizio adeguato **28%**

CURA E BENESSERE DEL CAREGIVER

RISORSE ECONOMICHE

il 17% dei caregiver spende in media oltre 10.000€ all'anno per l'attività di assistenza e cura, risorse che nel 95% dei casi provengono da fondi familiari, ossia risorse personali dell'assistito o della famiglia



IL TEMPO

il 31% dei caregiver dedica almeno 14 ore alla settimana alla cura (BCG-Jointly) e il 78% si aspetta che questo carico aumenti in futuro; questo impegno infatti, può protrarsi anche fino a 8-12 anni (Boccaletti, 2022).

IL CARICO EMOTIVO

il 46% definisce l'impegno di cura pesante o molto pesante, a causa del carico mentale e la mancanza di tempo;

UNA ALLEANZA ULTRA DECENNALE CON

**Unione dei
comuni**



**Distretto
sanitario**



- **Specifici progetti innovativi**
- **Partecipazione a bandi nazionali ed europei**
- **Contratto di servizio**

Legge regionale /Riforma non autosufficienza/Fondo nazionale caregiver



INFORMAZIONE ORIENTAMENTO ACCOMPAGNAMENTO

SU APPUNTAMENTO

- **IN PRESENZA O VIDEOCONFERENZA**
- **COMPILAZIONE SCHEDA REGIONALE «AUTOCERTIFICAZIONE» CAREGIVER**
- **POSSIBILE INVIO AD ASSISTENTE SOCIALE**
- **GRUPPO WHATSAPP DI AGGIORNAMENTO E CONTATTO**
- **SUPPORTO TEMATICHE LEGALI**



**DALLO
SPORTELLLO
AL
SUPPORTO**

- **FORMAZIONE AL RUOLO E ALL'ASSISTENZA
IN PRESENZA E ON LINE**
- **MONITORAGGIO A DISTANZA DEL BENESSERE
CON DEVICES INDOSSABILI**
- **COACHING EMPOWERMENT CON RICKTER SCALE**
- **ASSISTENTI DIGITALI CONTRO L'ISOLAMENTO**
- **GRUPPI DI AUTO MUTUO AIUTO**



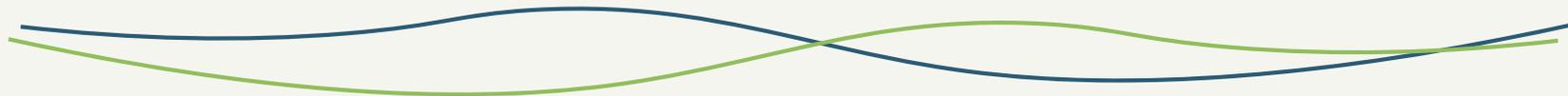
Sollievo a domicilio del caregiver

- **Analisi dei bisogni** caregiver, del contesto e del profilo assistenziale
- **Boccate d'aria** di 4 ore settimanali e Week end
- **Personale appositamente formato e «abilitato»** inviato tramite Agenzia per il Lavoro
- **Monitoraggio e programma di conciliazione**



IL VOLANO DEL 50%

- Se il **50%** dei **lavoratori caregiver** spendesse il **50%** del valore medio dei *flexible benefit* in **servizi assistenziali**, si incrementerebbe del **50%** il **valore annuo dei servizi assistenziali domiciliari**



WELFARE PUBBLICO E WELFARE AZIENDALE VERSO IL WELFARE DI COMUNITA'

**UN CONFRONTO E' UTILE
UN'ALLEANZA E' POSSIBILE
UN' INTEGRAZIONE E' NECESSARIA**



WELFARE
PUBBLICO



PRESA IN CARICO
UNIVERSALITA'
QUALITA' ASSISTENZIALE

**RISPONDERE
A NUOVI BISOGNI**

WELFARE
AZIENDALE



NUOVE RISORSE
AUTONOMIA DELLA SCELTA
MOMENTO DELLA VERITA' IMMEDIATO



Rete Welfare Aziendale-Territoriale
U Unione delle Terre
 d'Argine
 Campogalliano, Carpi, Novi di Modena, Soliera

focuslab 20
 facilitating sustainable innovation ●●● 2001-2021



ASCOLTO E
 RACCOLTA
 NUOVI BISOGNI



INFORMAZIONE PROMOZIONE
 OFFERTA SERVIZI CAREGIVER



SERVIZI SOCIALI



POSSIBILI CONVENZIONI FRA AZIENDE E ANS
 PER REPLICA SERVIZI VERSO I NON RESIDENTI