

Attività 2024 - 1° workshop

—
Lunedì 22 aprile 2024

—
Sala Giardino di Levante
Corso Alberto Pio 91

—
Comune di Carpi

Benvenuti nella Rete del
Welfare Aziendale-
territoriale dell'Unione delle
Terre d'Argine

www.retewelfareterredargine.it

—
Partecipazione gratuita.

E' gradita la conferma di partecipazione

Via email: info@retewelfareterredargine.it

Pratiche di Welfare Aziendale e nuovi bisogni-servizi Certificazione Pari Opportunità di Genere

Programma

16.00 | registrazioni

16.15 | Saluti e introduzione Unione Terre d'Argine

_1° parte

16.25 | Risultati indagine 2024 pratiche di Welfare Aziendale delle imprese della Rete e fabbisogni di Welfare dei dipendenti, i servizi del Portale Welfare

Walter Sancassiani - Focus Lab Benefit

_2 ° parte

16.50 | La certificazione Pari Opportunità di Genere - Pdr 125

Sfide di contesto, parametri, impegni necessari, fasi di ottenimento
Francesca Manzini - Focus Lab Benefit

Domande e confronto

17.15 | Certificazione Pari Opportunità in azioni di Welfare Aziendale.
L'esperienza di un'azienda del settore meccanico.

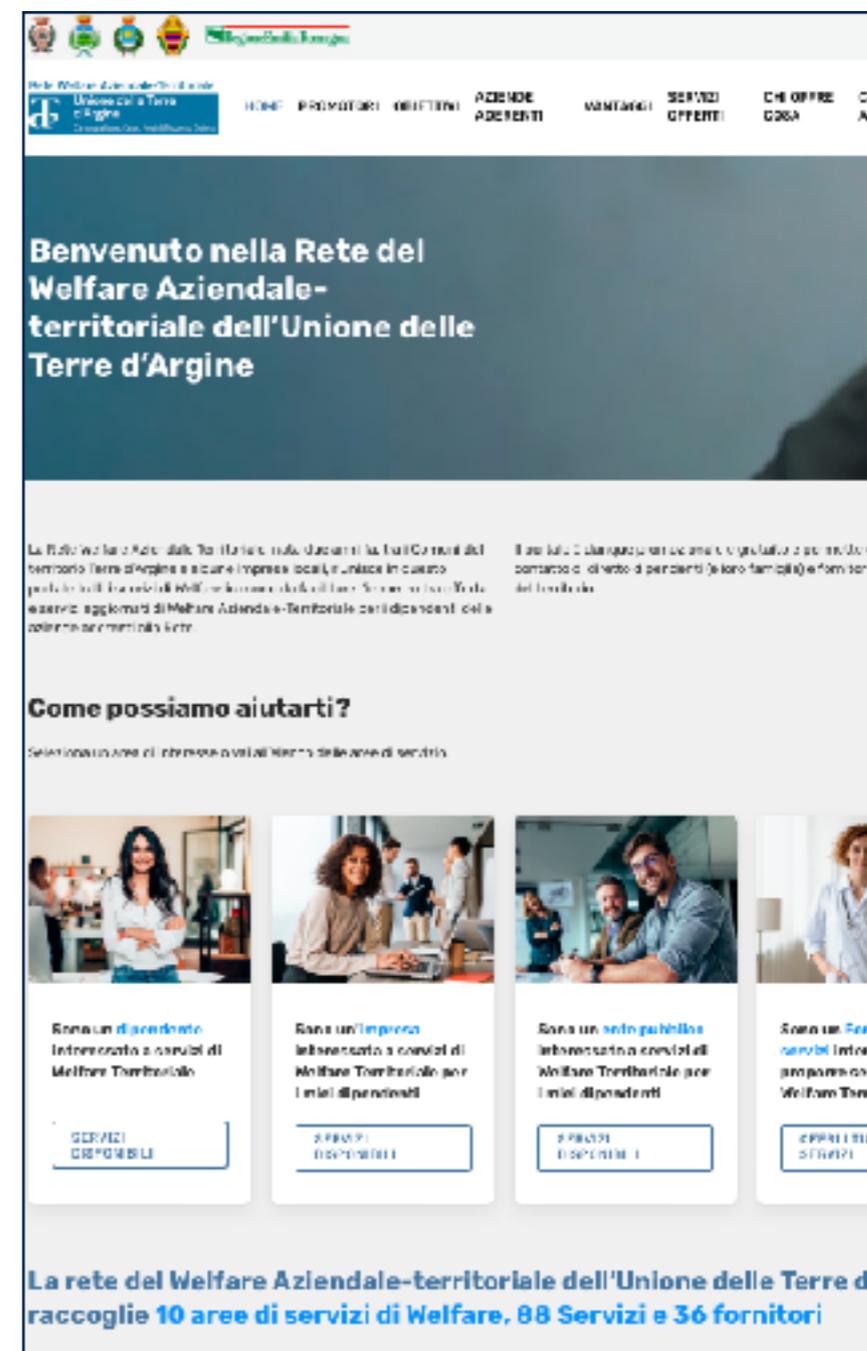
Elena Salda - CEO, HR Manager e Communication Manager di C.M.S. Spa

17.45 | Confronto e domande

18.15 | Chiusura workshop

Indice

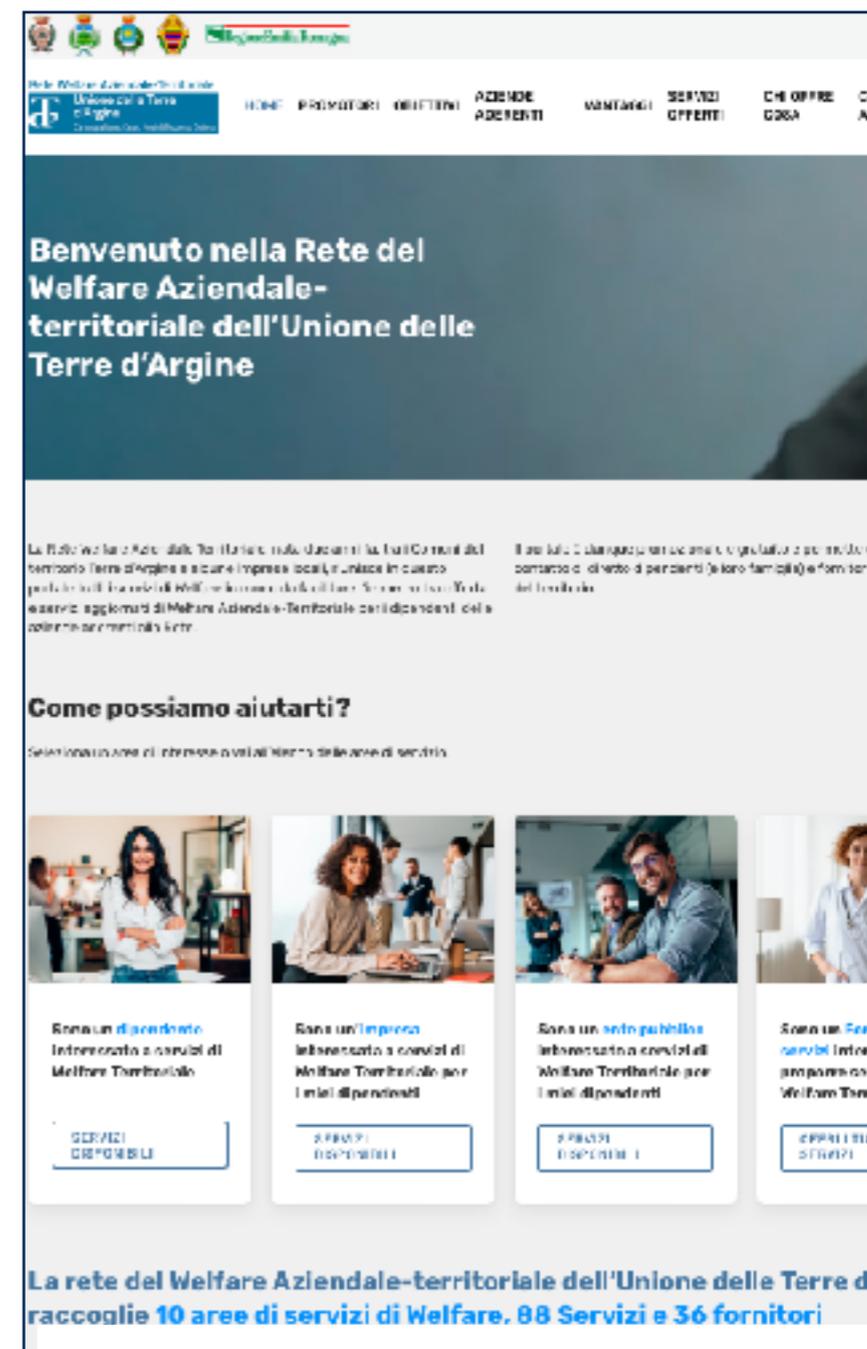
- Percorso attività 2024
- Nuove adesioni alla Rete
- Nuovi Servizi del Portale per imprese edipendenti
- Monitoraggio
 - Mappatura bisogni di servizi di Welfare da parte dei dipendenti (Dipendenti)
 - Pratiche di Welfare Aziendale nelle imprese della Rete (Responsabili Risorse Umane)



Obiettivo della rete e del Portale:

- **Facilitare l'incontro tra domanda e offerta di servizi di Welfare Aziendale-Territoriale a Km0 per i dipendenti delle aziende aderenti alla Rete.**
- **Valorizzare i servizi esistenti del territorio per il benessere delle persone verso i dipendenti/famiglie d**
- **Rafforzare le politiche sociali pubbliche e le azioni di Responsabilità Sociale delle imprese**
- **Sperimentare un accesso Digitale ai Servizi di Welfare territoriale**

Caratteristiche del Portale in sintesi:



Rete Welfare Aziendale-Territoriale

Vetrina Servizi disponibili per Aree

10 macro-aree, che a loro volta rispondono a bisogni specifici.

Servizi offerti

Seleziona un'area di servizio per accedere ai servizi locali:



Servizi pratiche



**Servizi Salva-
Tempo**



**Servizi Sanitari
integrativi**



**Servizi di cura e
benessere alla
persona/famiglia**



**Attività ricreative-
culturali**



Educazione



Prodotti Territorio



Pari Opportunità



**Servizi per
gestione COVID**



**Altri servizi del
territorio**

Attività 2024

Rete Welfare Aziendale-Territoriale Unione delle Terre d'Argine.



Tempo



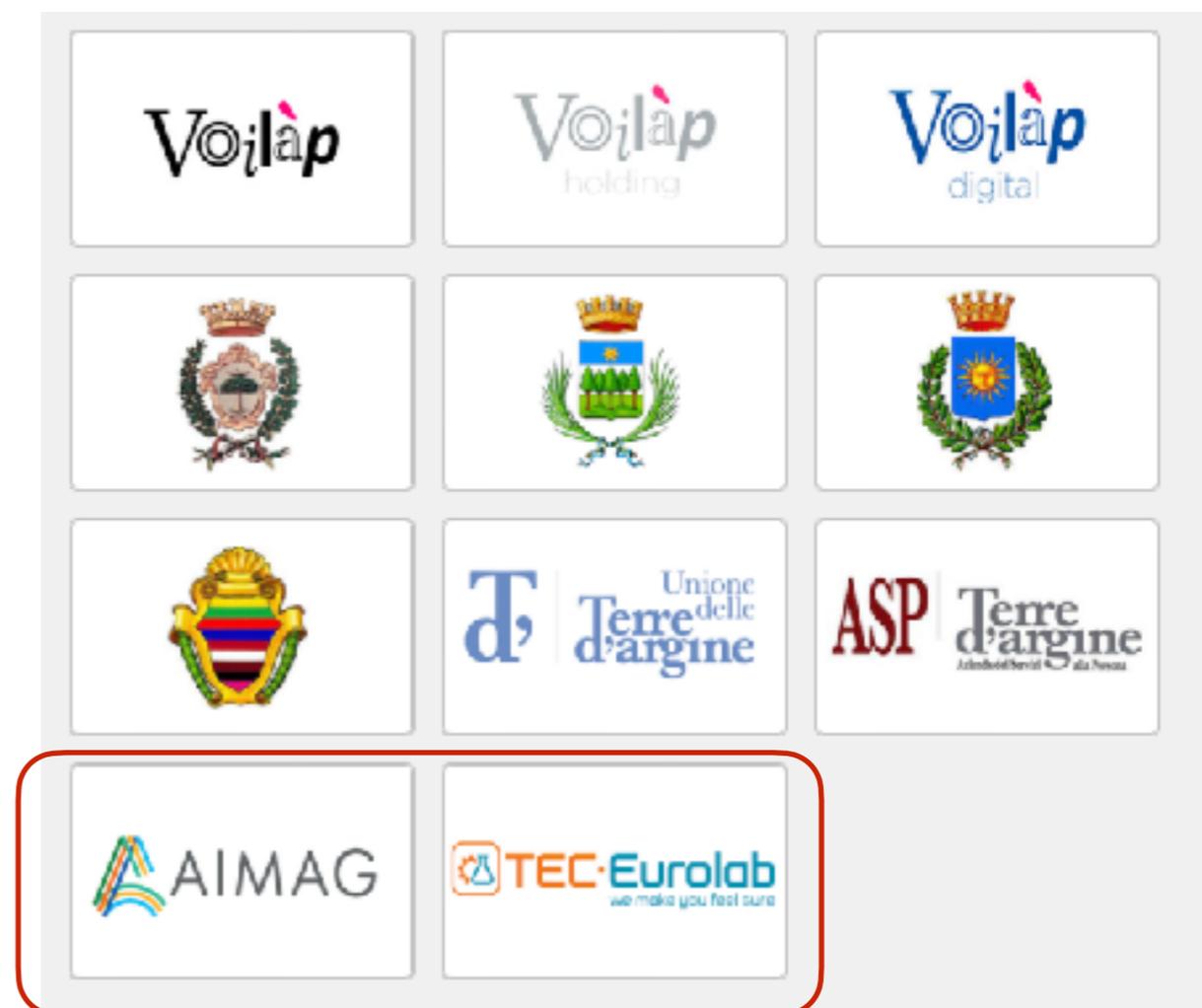
Riferimenti strategici di Sostenibilità:
17 Goals Agenda 2030 ONU





Aggiornamenti dei servizi presenti nel Portale a disposizione delle imprese e dei dipendenti

Nuove adesioni alla Rete



Nuovi servizi del Portale



Altri servizi del territorio

VolontariAmo

"Vorrei che la mia azienda supportasse il territorio attraverso iniziative che coinvolgono anche i dipendenti"

FORNITORE:
Charitas ASP



Servizi Sanitari integrativi

Consulenza psicologica

"Soffro di ansia e vorrei ricevere supporto psicologico da un esperto"

FORNITORE:
Lucia Camellini



Servizi Sanitari integrativi

Noi ci SiaMo

"Un mio familiare è affetto da sclerosi multipla, vorrei supporto psicofisico e aiuto nell'assistenza"

FORNITORE:
AISM



un mondo
libero dalla SM



Servizi pratiche

Consulenza prestiti personali e assicurazioni

"Vorrei un supporto per ottenere prestiti"

FORNITORE:
Agos





Presentazione monitoraggio Servizi usati del Portale

Monitoraggio 2024 sull'utilizzo portale Welfare Aziendale-Territoriale delle Terre d'Argine

➔ Focus su chi ha richiesto servizi

- Numero dipendenti che hanno richiesto servizi
- Numero dipendenti e servizi richiesti

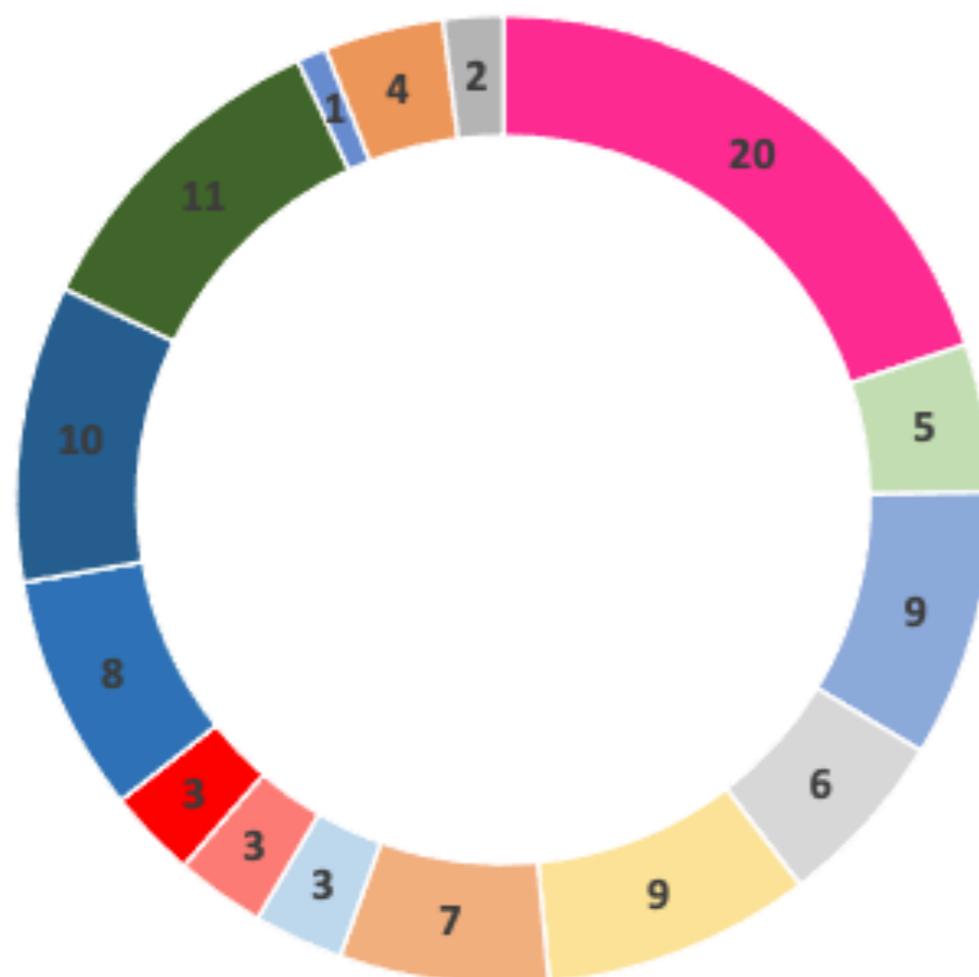
➔ Focus sui Servizi

- Le aree di maggiore interesse
- I servizi più richiesti



Numero dipendenti che hanno richiesto servizi

Periodo: 31 maggio 2022 - 22 aprile 2024

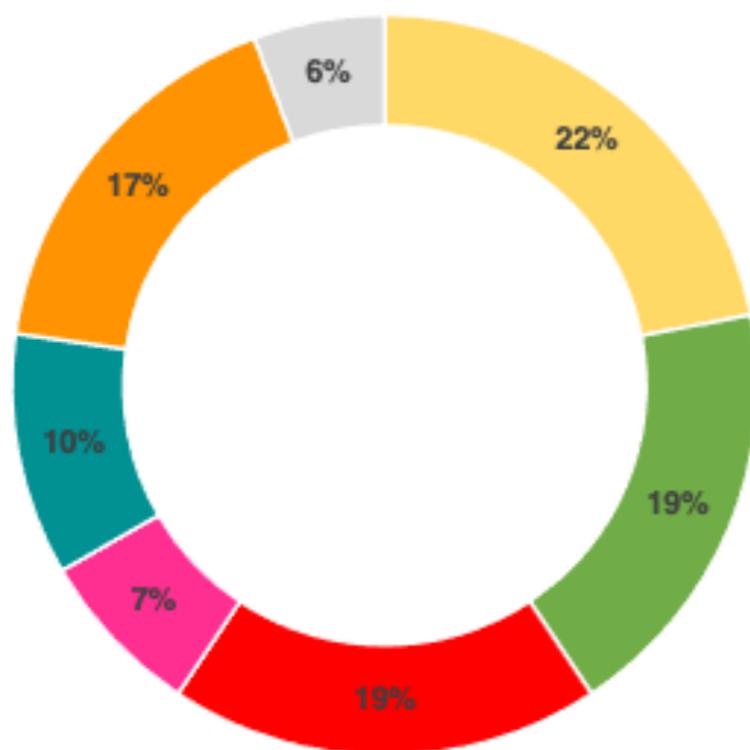


102 richieste totali da
dipendenti di 15
aziende

- LiuJo
- GARC Spa
- Coop BILANCIAL
- Twin Set
- Voilap Holding
- Emmegi Spa
- Voilap Digital Srl
- Emmegisoft srl
- Angelo Po
- CMB
- Comune di Carpi
- Unione Terre d'Argine
- ASP Terre d'Argine
- AIMAG Spa
- Comune di Campogalliano

Le aree di maggiore interesse

Periodo: 31 maggio 2022 - 22 aprile 2024



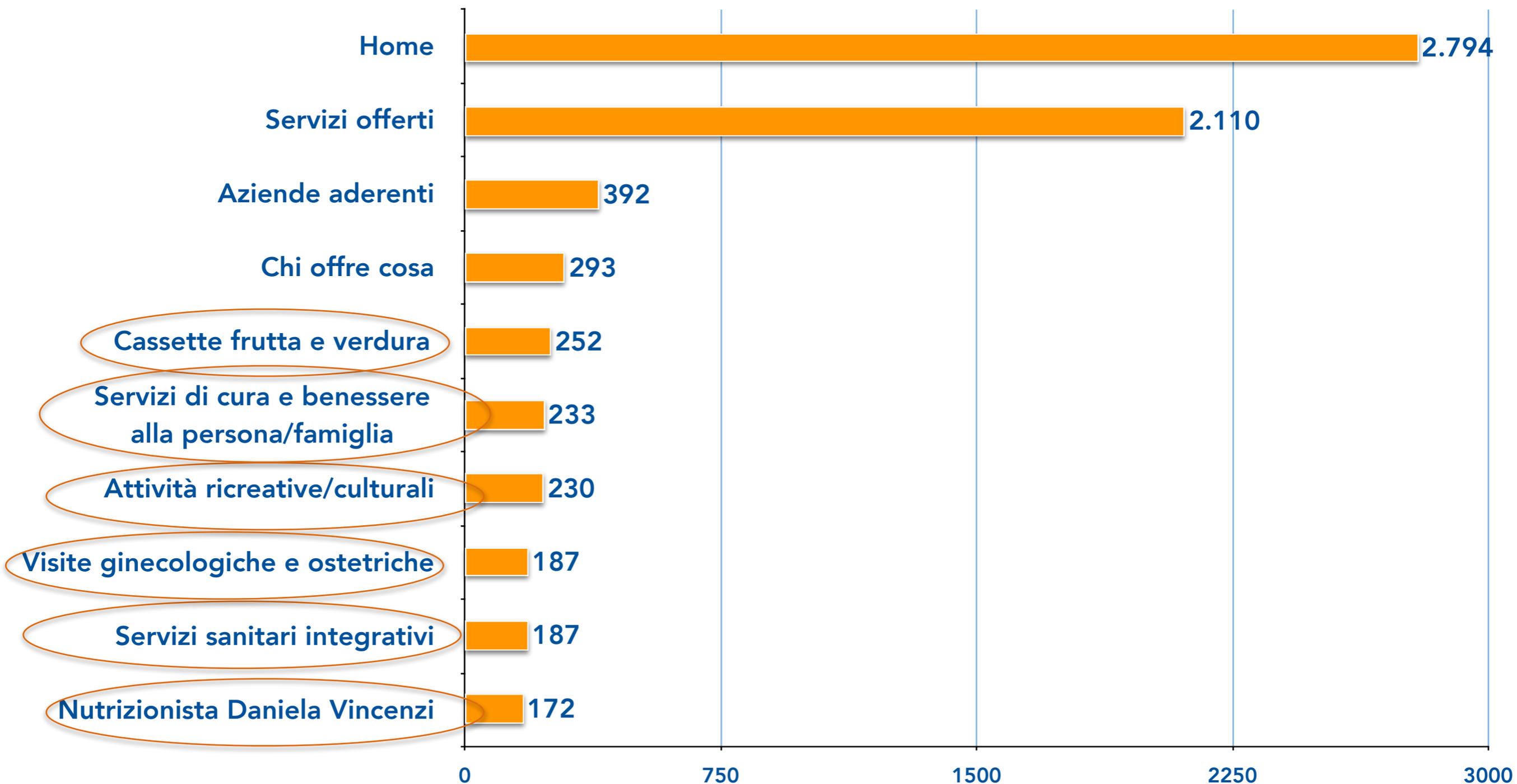
- Prodotti Territorio
- Servizi di cura e benessere della persona/famiglia
- Servizi pratiche
- Servizi sanitari integrativi
- Attività ricreative-culturali
- Servizio salva-tempo
- Educazione\formazione



NB. Alcuni servizi rientrano in più di due categorie

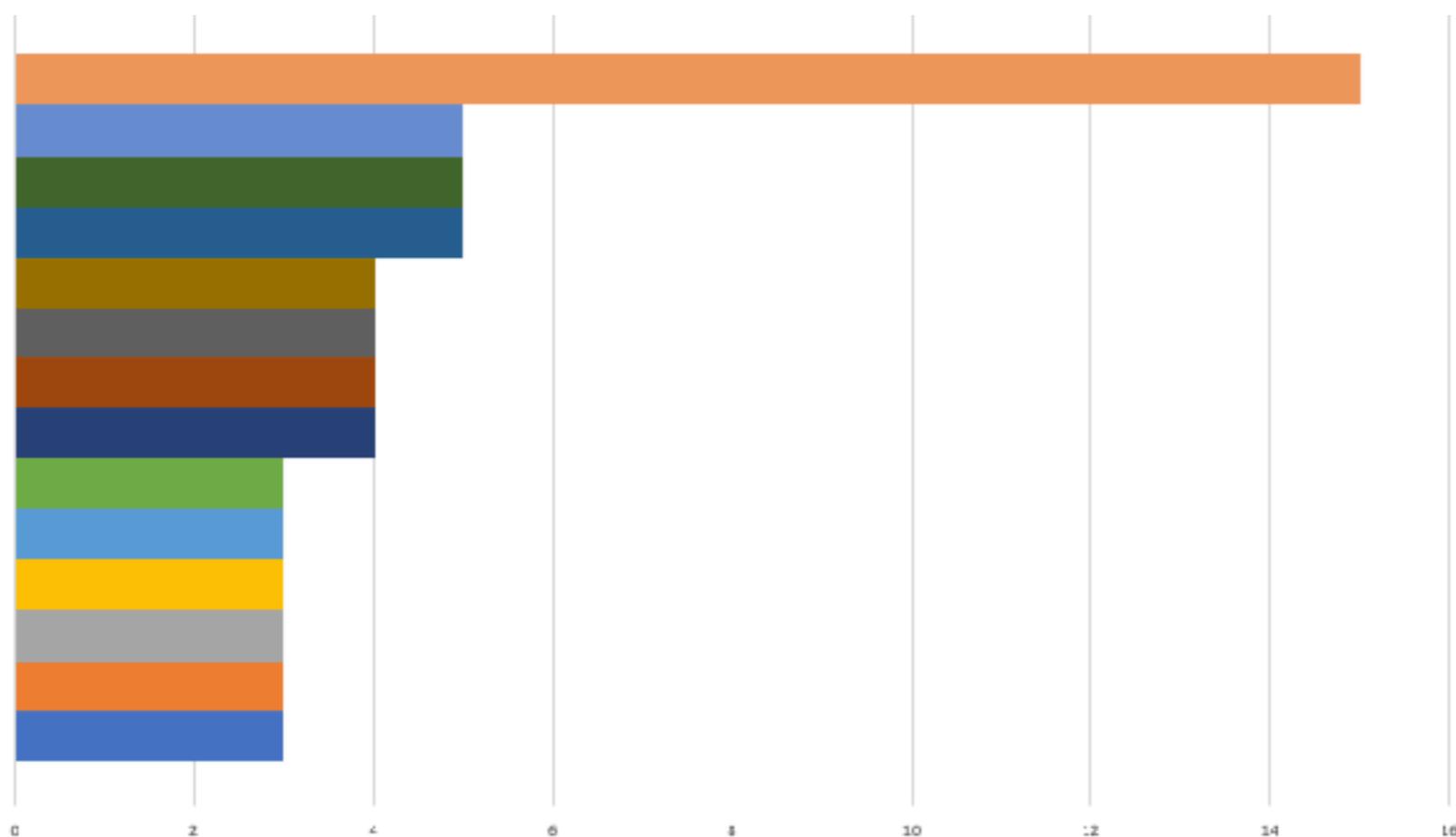
Pagine più visitate

Periodo: 31 maggio 2022 - 22 aprile 2024



I servizi più richiesti

Periodo: 31 maggio 2022 - 22 aprile 2024



- Cassette frutta e verdura
- Servizi di Pulizia – Giardinaggio – Piccole Manutenzioni
- Nutrizionista Daniela Vincenzi
- Patronato
- Assistenza Residenziale per Anziani H24
- Corsi di Computer
- Visite ginecologiche e ostetriche
- Buccia – agricoltura biodinamica
- Piano Sanitario
- Agriturismo Biologico
- Coperture Assicurate Temporanee Caso Morte e Infortuni per i dipendenti
- Supporto al Bilancio Familiare
- Centri Estivi
- Pilates, Ginnastica Posturale, Nordic Walking

Legenda



Risultati questionario mappatura bisogni servizi di Welfare e Conciliazione Vita-Lavoro



Parte 1

**Il Punto di vista dei
responsabili Risorse Umane**



Parte 2

**Il Punto di vista dei
Dipendenti**



Obiettivi

1. Raccogliere buone pratiche aziendali esistenti di azioni per migliorare la Conciliazione Vita-Lavoro e il Benessere nel lavoro (sul posto e a distanza) prima e durante il Covid
2. Rilevare i possibili nuovi bisogni e azioni migliorative di Conciliazione Vita-Lavoro e Benessere dopo l'emergenza Covid

Modalità di lavoro

- Tempo: circa 1 mese
- 8 ambiti di Welfare Aziendale indagati (50 strumenti/soluzioni)
- 1 Questionario di rilevazione online
- Analisi ed elaborazione dati aggregati



Indagine conoscitiva sulle Pratiche di Welfare Aziendale/Conciliazione Vita-Lavoro presso le imprese aderenti alla Rete Welfare

Parte 1



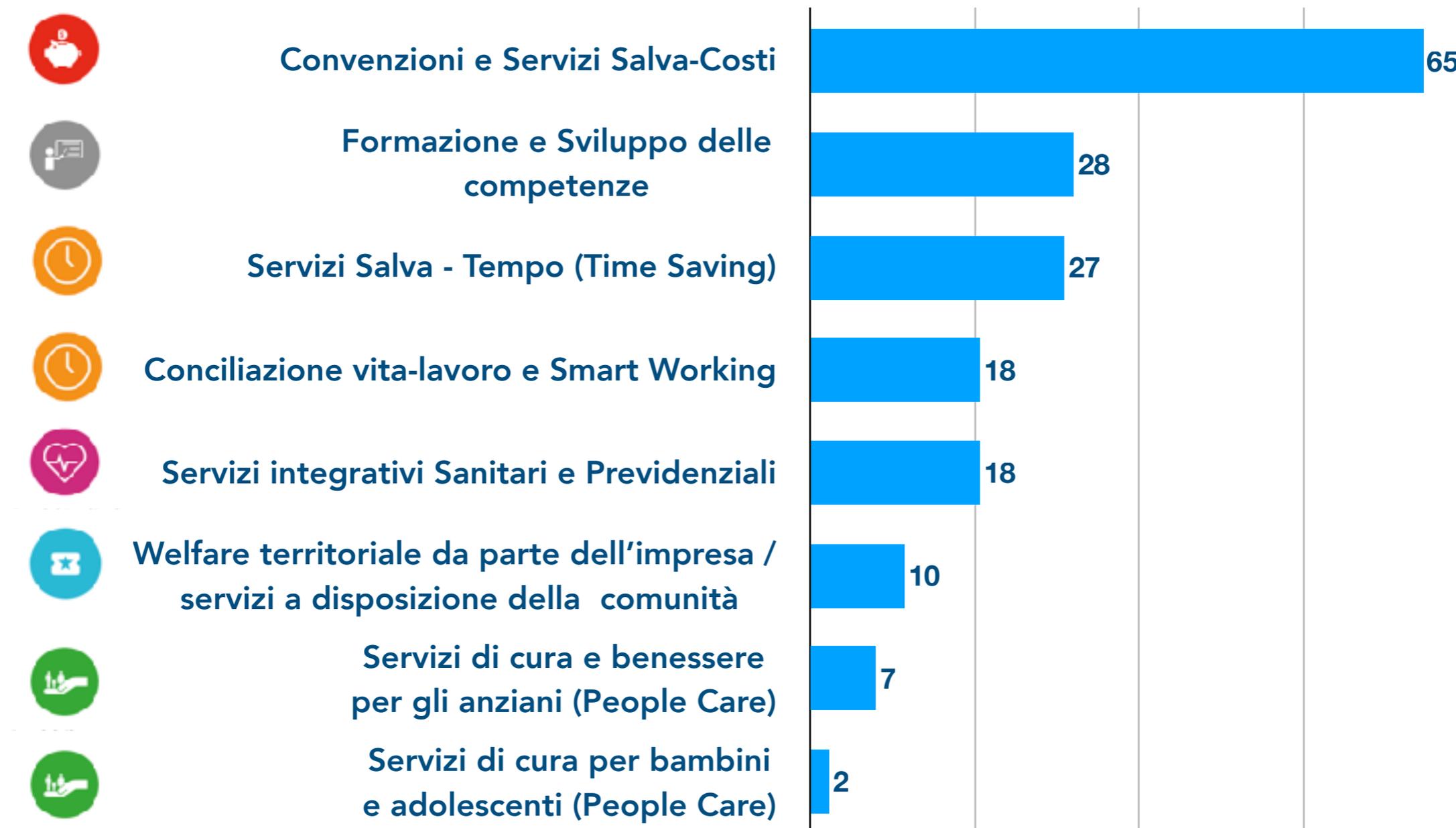
13
Responsabili
HR

Il Punto di vista dei responsabili Risorse Umane

Aziende i cui HR hanno partecipato alla Survey:

- GARC
- Voilàp
- ASP Terre d'Argine
- AIMAG
- CMB
- Twinset
- Coop Bilanciai
- LiuJO
- Unione delle Terre d'Argine
- A.G.C
- TEC EUROLAB
- Angelo Po

Iniziative già attive nelle aziende divise per categorie di servizi



Iniziative recenti

Convenzioni e Servizi Salva-Costi

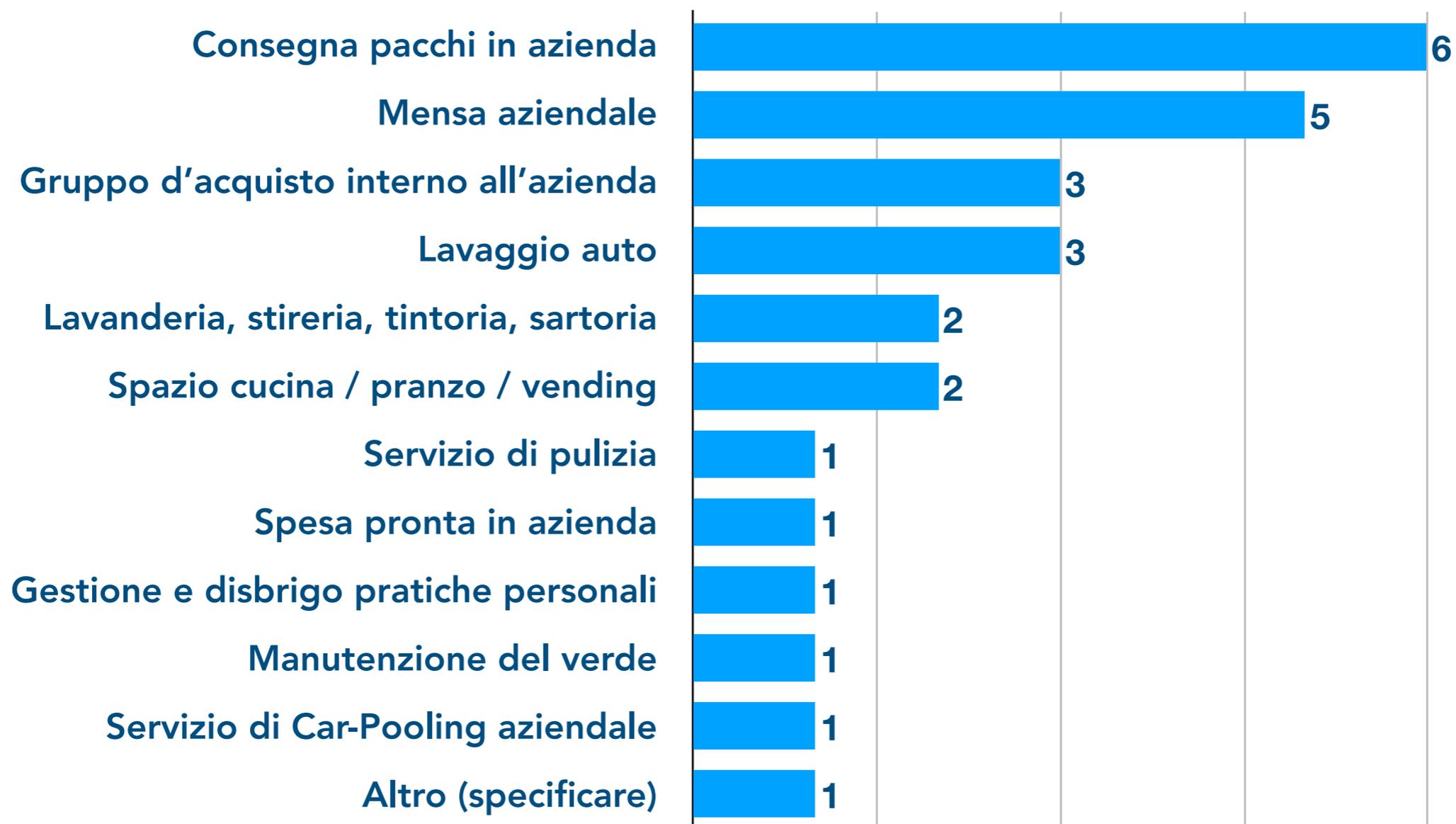


Altro

Maggiordomo aziendale

Iniziative Recenti

Servizi Salva-Tempo (Time Saving)



Altro

Maggiordomo aziendale

Nessuna selezione

• Sportello medico interno

Iniziative Recenti

Conciliazione Vita-Lavoro e Smart Working



Altro

Flessibilità oraria entrata, pranzo e uscita
Lavoro da remoto secondo accordi individuali

Iniziative Recenti

Servizi integrativi Sanitari e Previdenziali



Altro

Polizza assicurativa malattie gravi e visite gratuite

Nessuna selezione

- Polizze di pensione integrativa a prezzi convenzionati

Iniziative Recenti

Servizi di cura per bambini e adolescenti (People Care)



Convenzioni per Servizi di
baby sitting a domicilio

Convenzioni per asili nido



Nessuna selezione

- Cure mediche per i bambini, servizi pediatrici
- Permessi aggiuntivi retribuiti per maternità
- Centri estivi per bambini e ragazzi
- Supporto per Dopo Scuola
- Consulenza sulla genitorialità
- Supporto per studi figli all'estero
- Altro (specificare)

Iniziative Recenti

Servizi di cura e benessere per gli anziani (People Care)

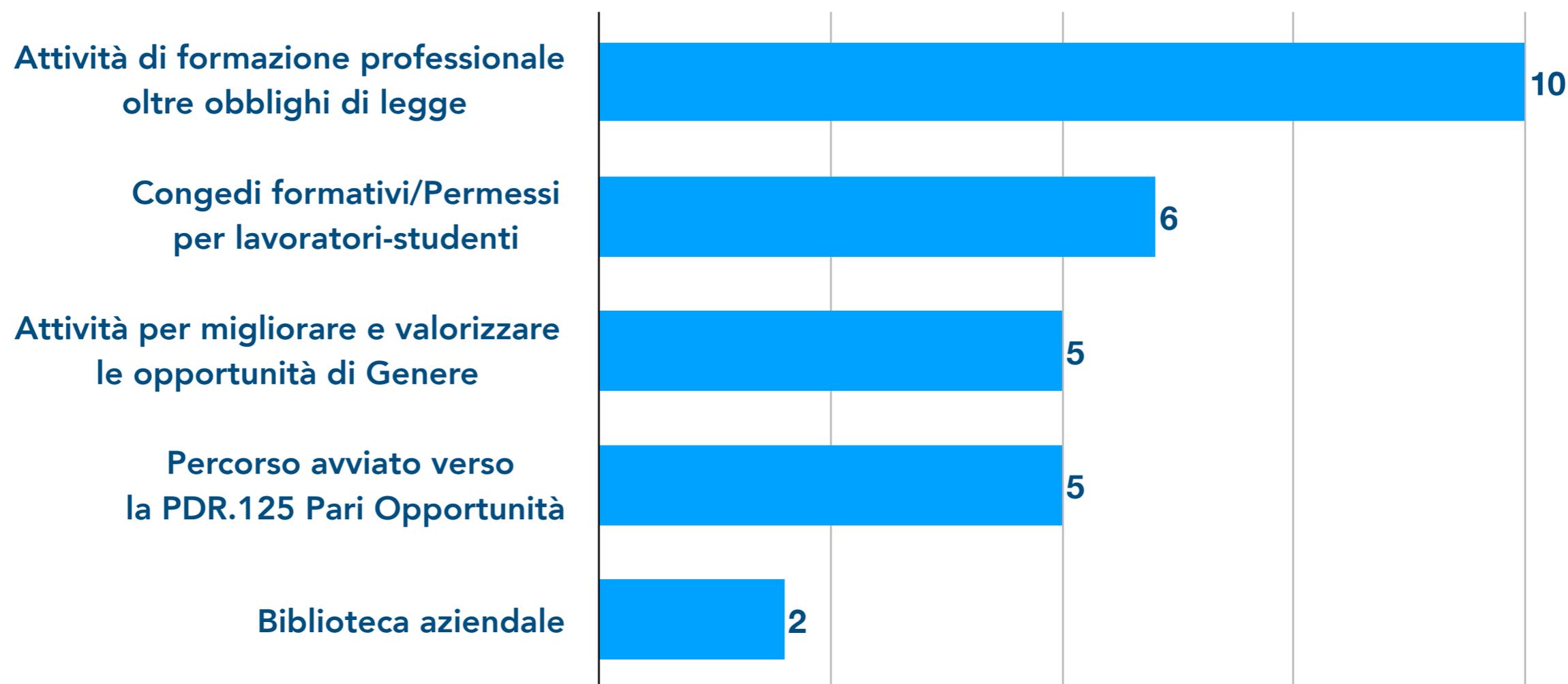


Nessuna selezione

- Interventi di sollievo Care Giver domiciliari
- Altro (specificare)

Iniziative Recenti

Formazione e Sviluppo delle competenze dei dipendenti



Nessuna selezione

- Borse di specializzazione

Iniziative Recenti

Welfare territoriale da parte dell'impresa / servizi a disposizione della comunità



Contributo / supporto a iniziative di volontariato

4

Eventi ricreativi / culturali

3

Acquisto beni di utilità per la collettività

2

Giornata di Volontariato d'impresa

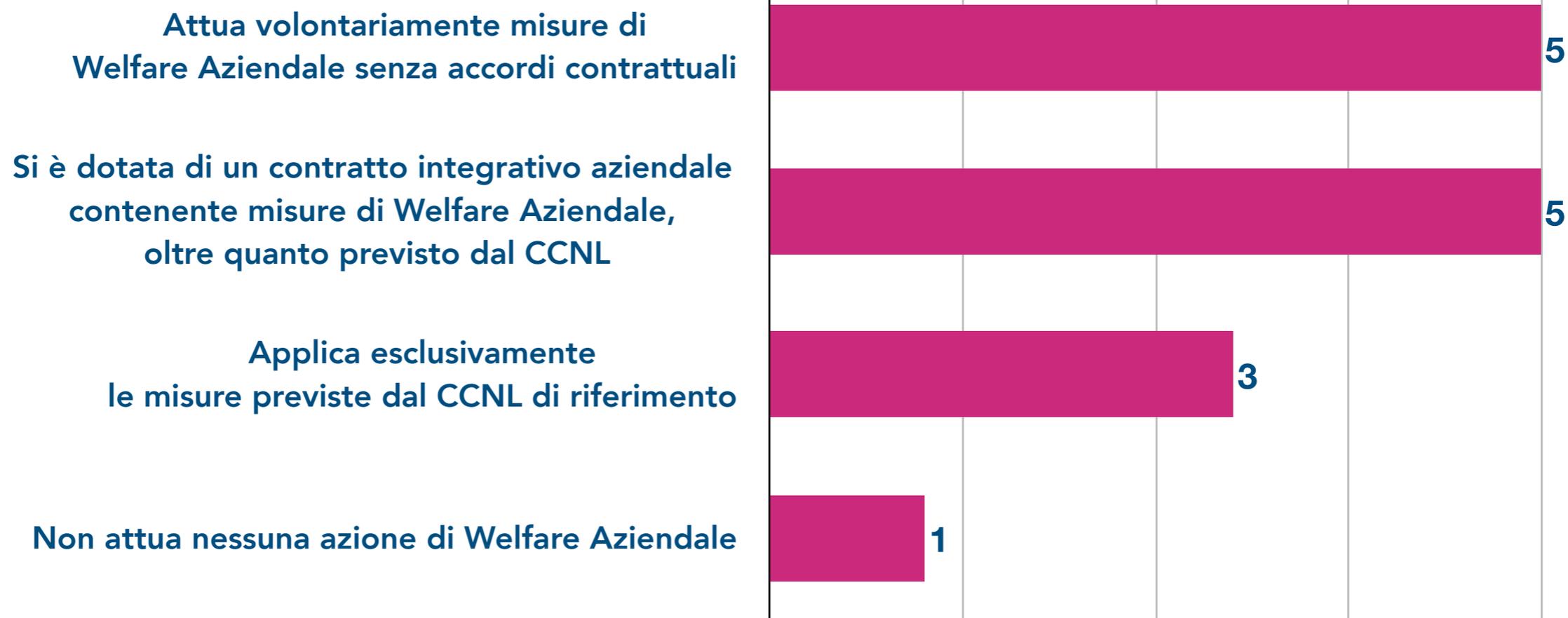
1

Nessuna selezione

- Inserimento disabili / svantaggiati oltre obblighi
- Supporto per mobilità ciclabile
- Servizi per l'immigrazione

Forme contrattuali in corso

La sua azienda

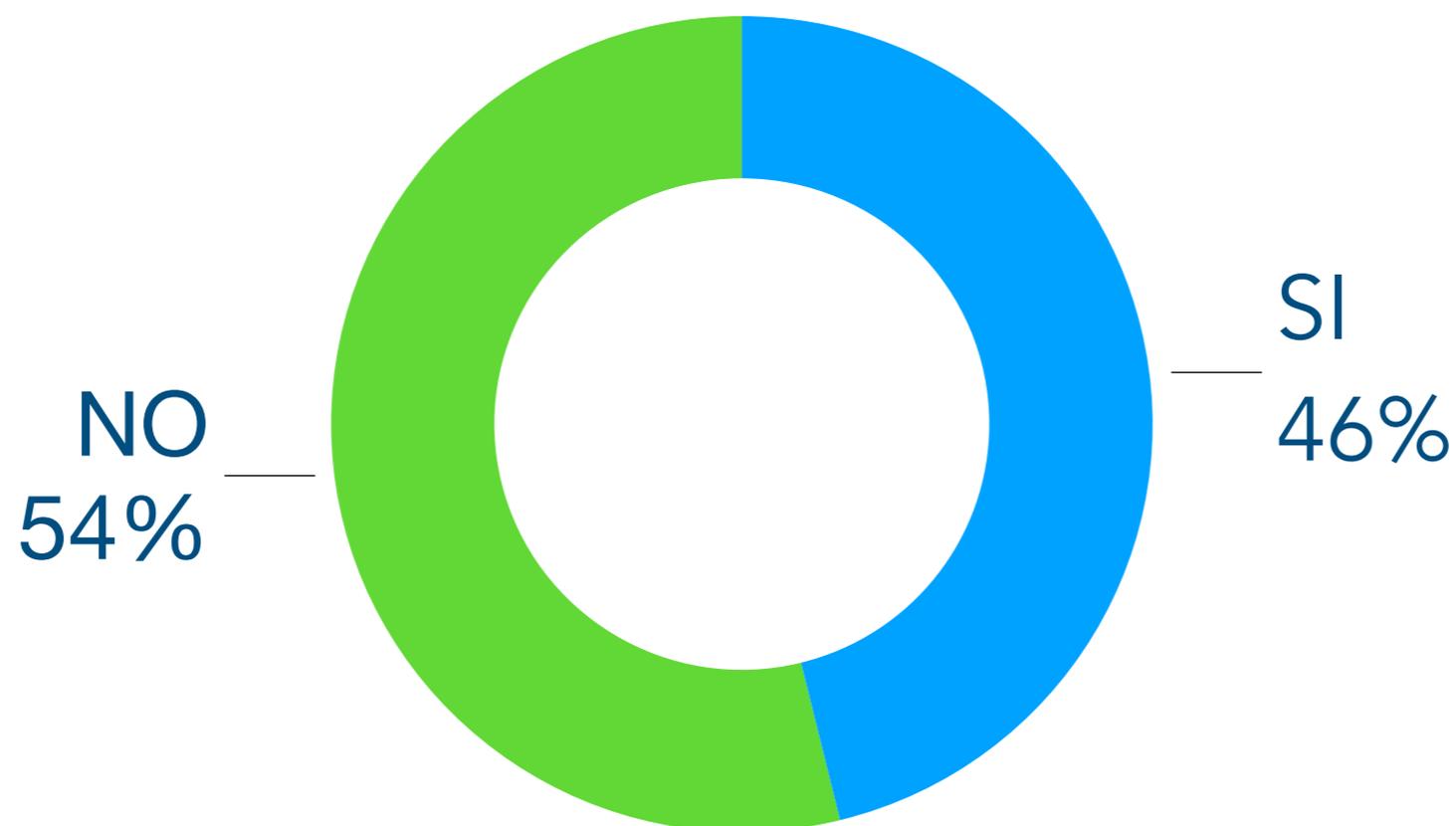


Nessuna selezione

- Aderisce a un contratto integrativo di settore contenente misure di Welfare Aziendale oltre quanto previsto dal CCNL di riferimento

Coinvolgimento

I Dipendenti vengono periodicamente consultati per rilevare i fabbisogni di servizi di Welfare Aziendale e per valutare la soddisfazione generata dai servizi di Welfare Aziendale forniti ?



Se sì, come?

Con indagini rivolte a tutti dipendenti

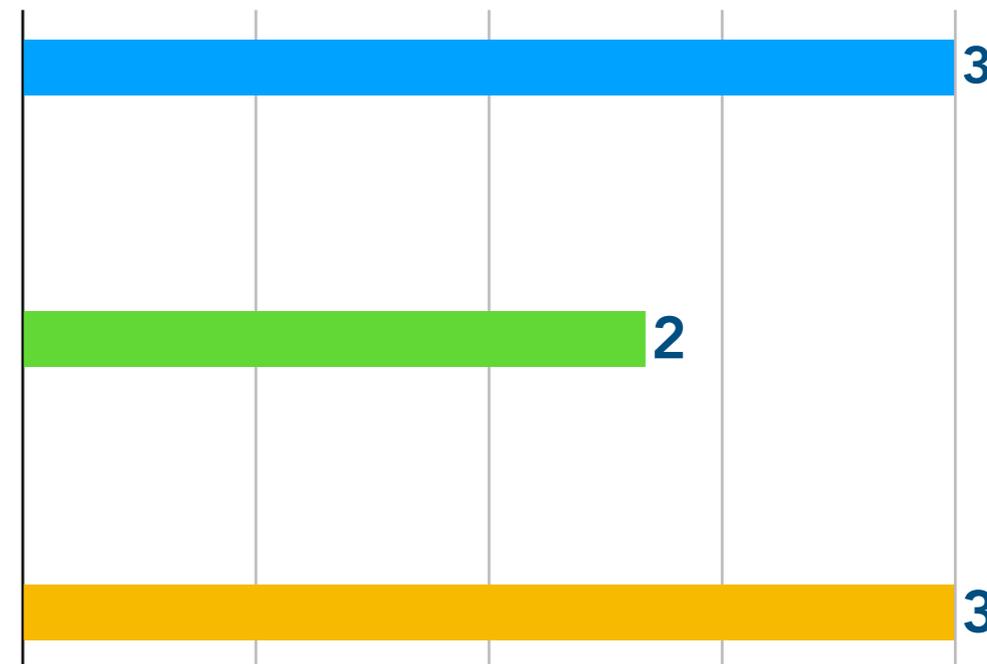
3

Con incontri periodici di gruppo

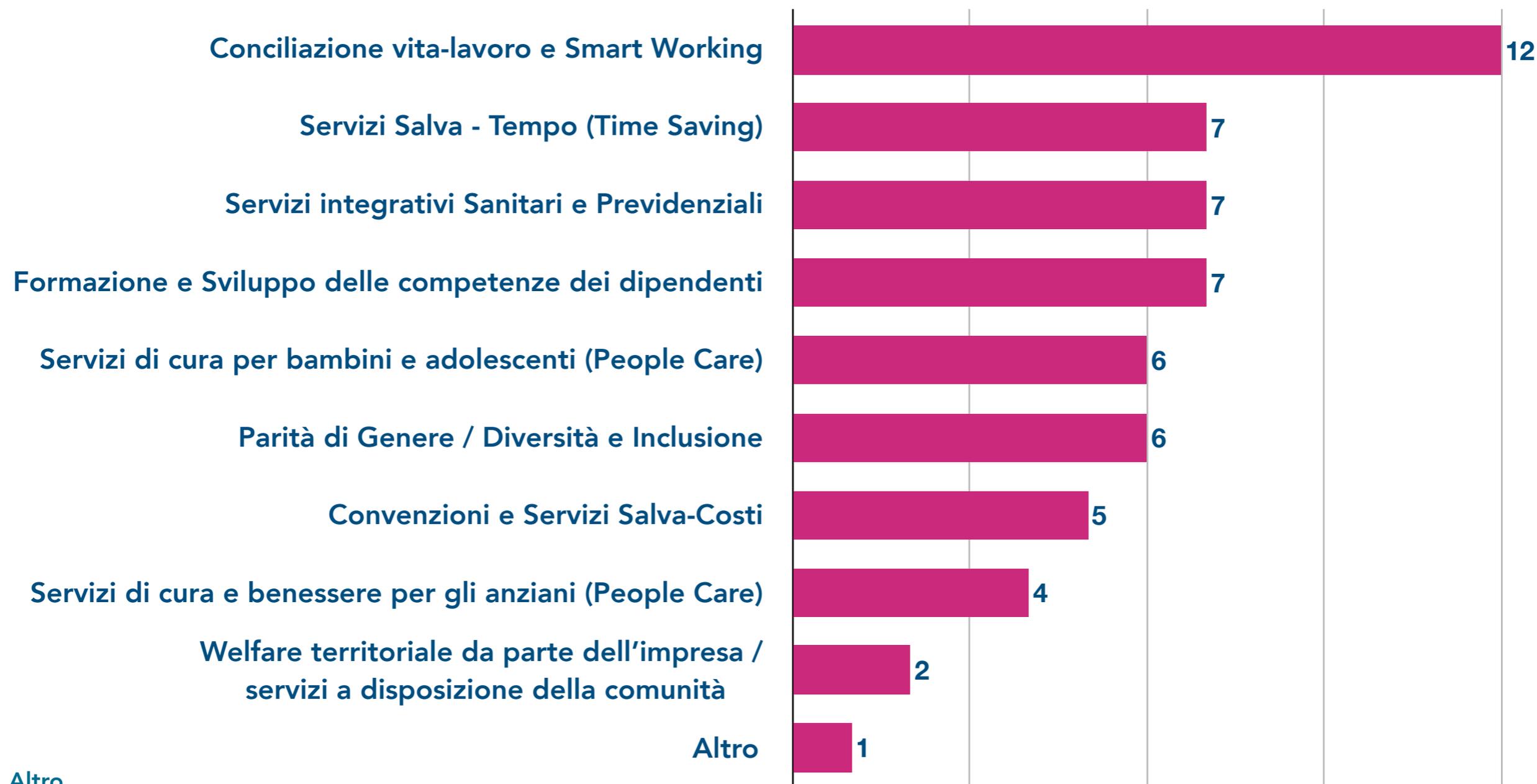
2

Con incontri periodici individuali

3



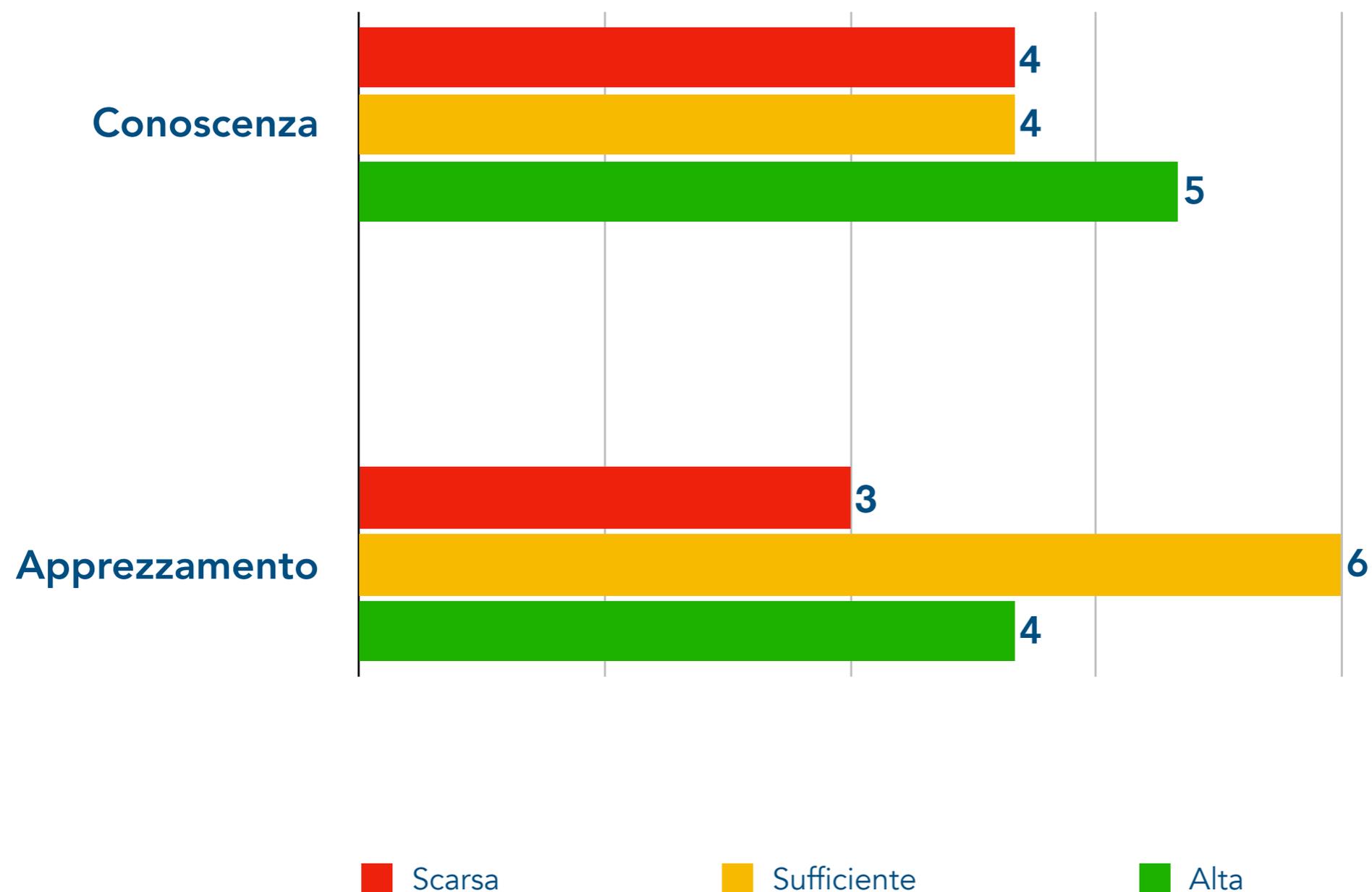
Quali ambiti di servizi di Welfare Aziendale ritiene prioritari per il futuro?



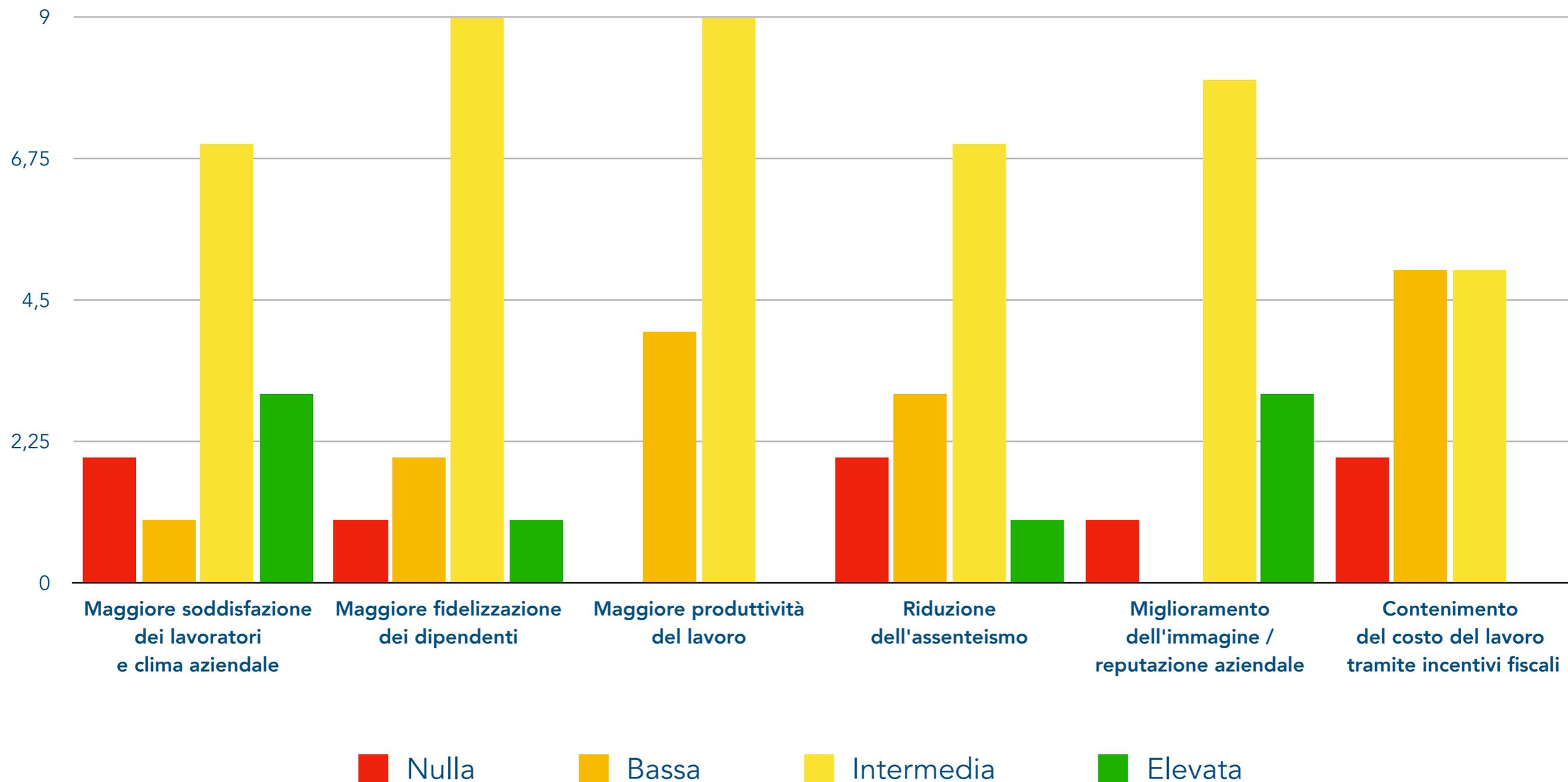
Altro

Sportello Counsellig-psicologico

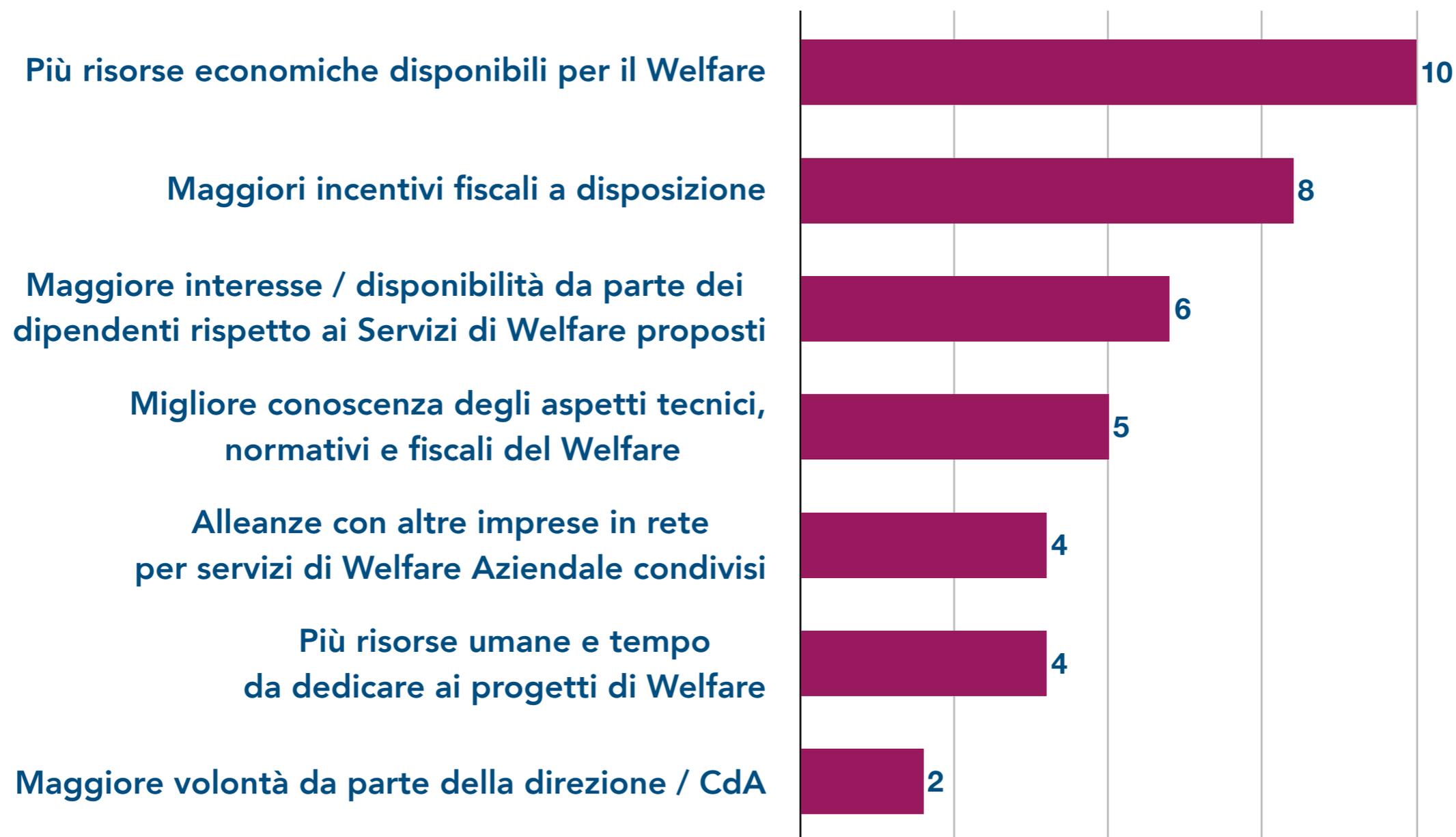
A suo parere, quanto i dipendenti conoscono e apprezzano i servizi di Welfare offerti dalla sua impresa?



Quali impatti hanno apportato le iniziative di Welfare introdotte?



Quali sono le condizioni che consentirebbero alla sua azienda di migliorare l'offerta di servizi di Welfare Aziendale per i suoi dipendenti? (più risposte possibili)



Indagine conoscitiva Pratiche di Welfare Aziendale/Conciliazione Vita-Lavoro presso un campione di organizzazioni aderenti alla Rete Welfare dell'Unione delle Terre d'Argine

Parte 2

220
Dipendenti

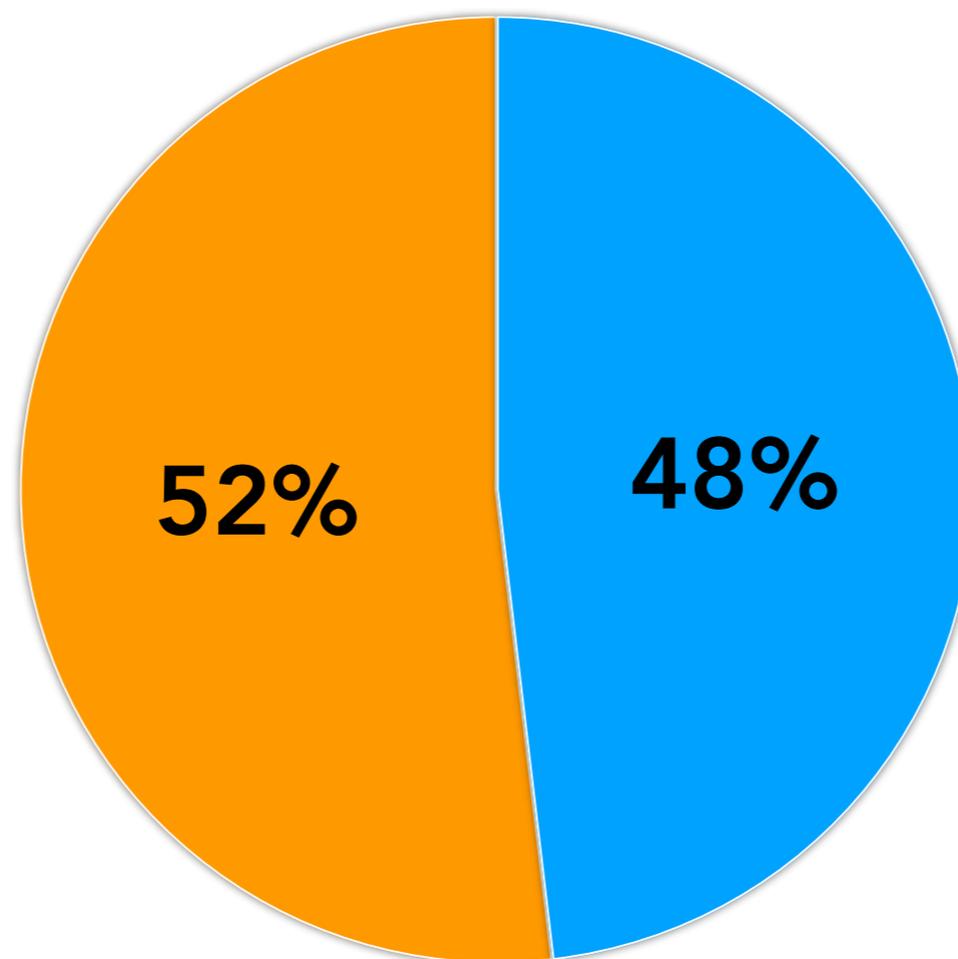


Il Punto di vista dei Dipendenti

Più di 220 Dipendenti partecipanti alla Survey così suddivisi:

Aziende:

- **Garc**
- **AIMAG**
- **CMB**
- **AGC**
- **Coop Bilanciai**
- **ASP Terre d'Argine**

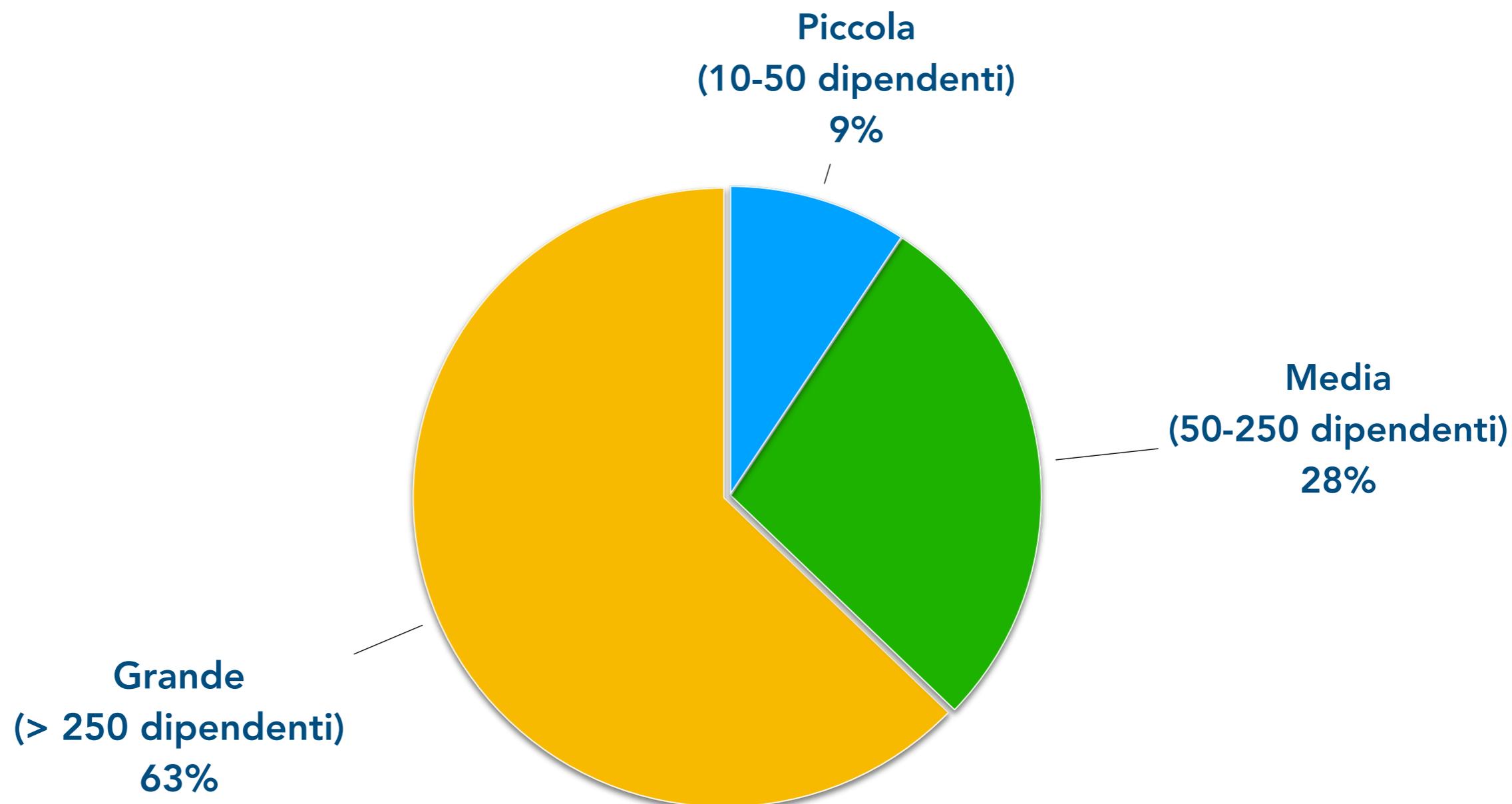


Comuni:

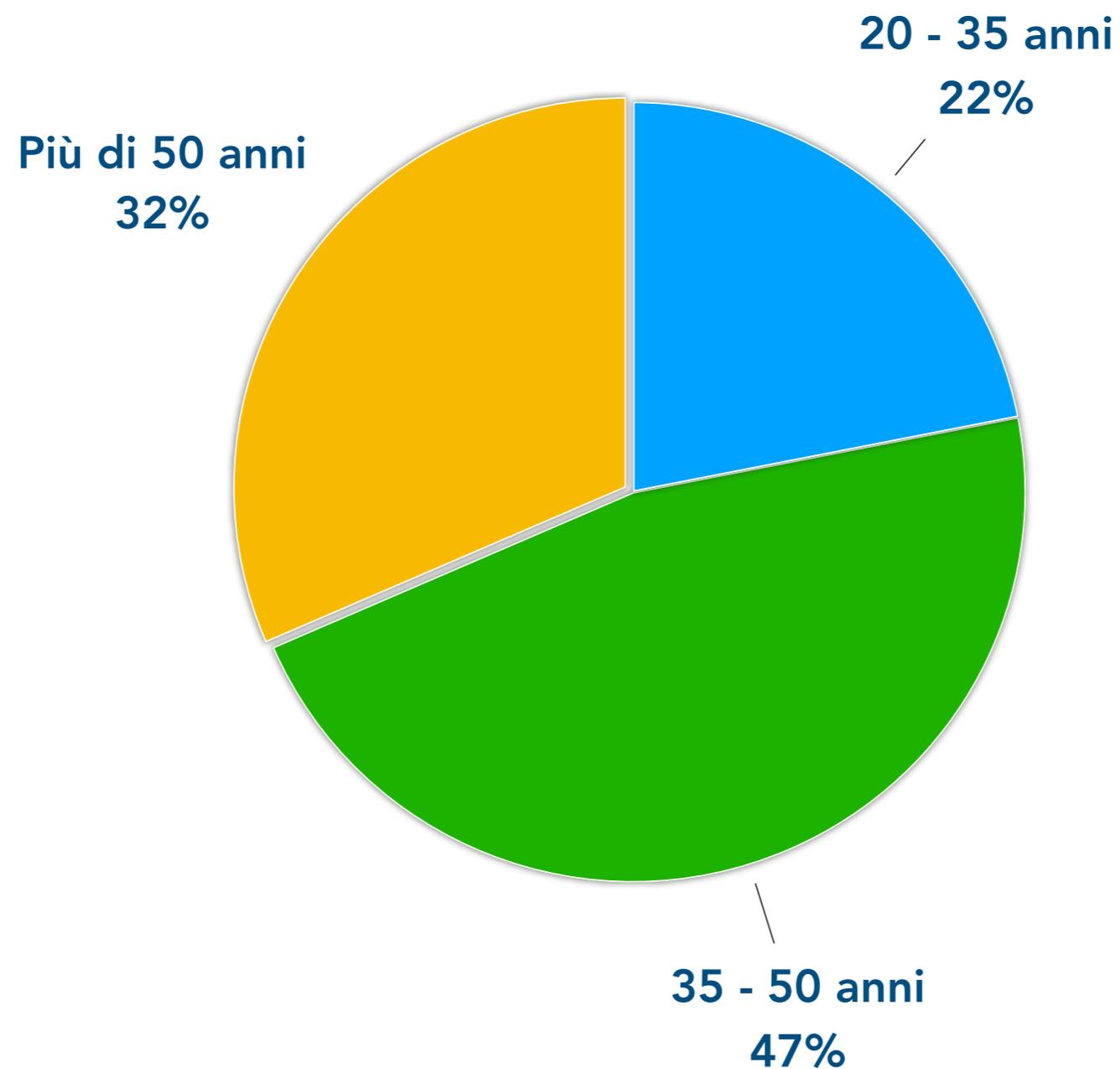
- **Carpi**
- **Campogalliano**
- **Novi**
- **Soliera**
- **Unione Terre
d'Argine**

Composizione del campione

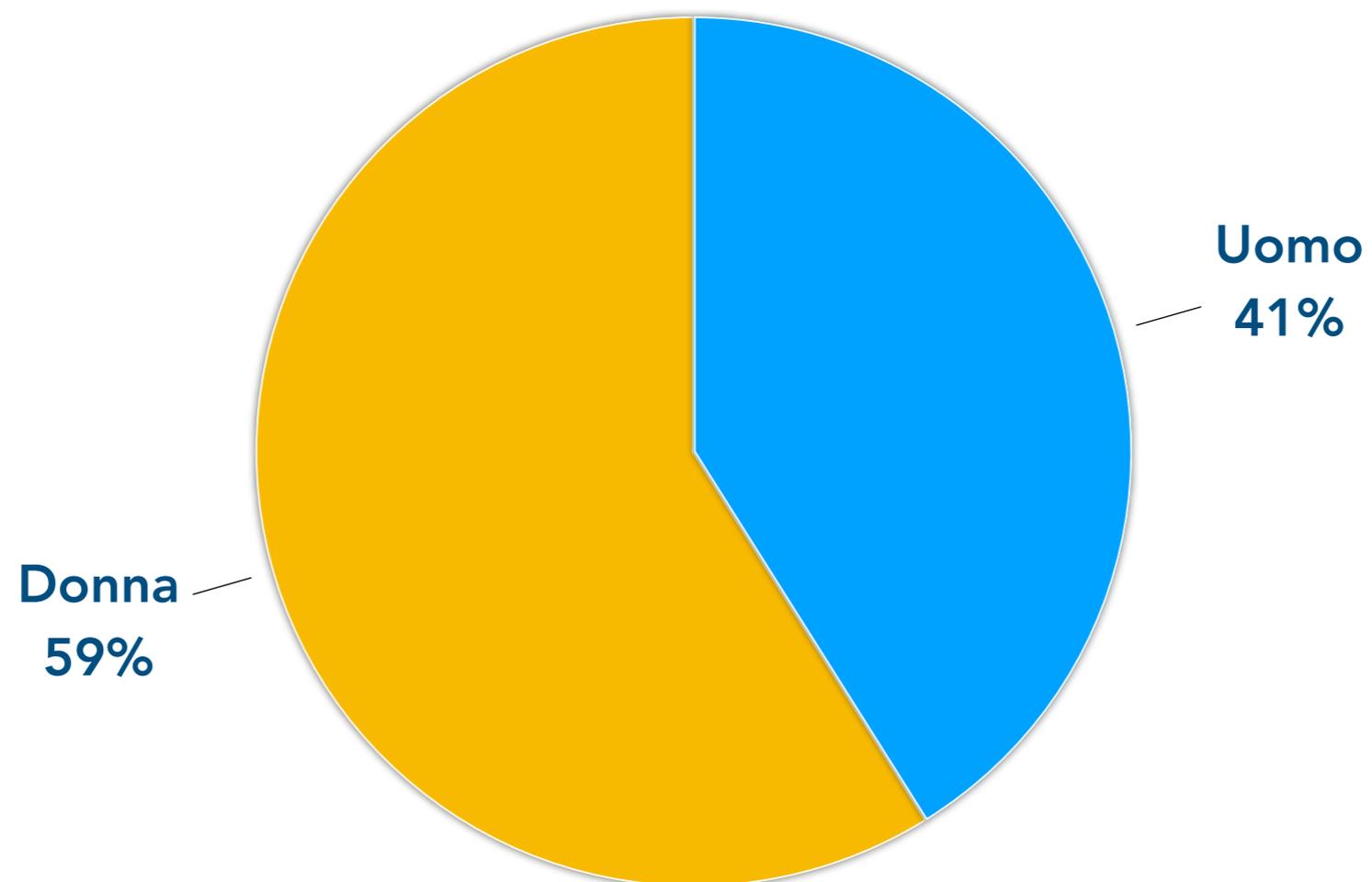
Dimensione azienda



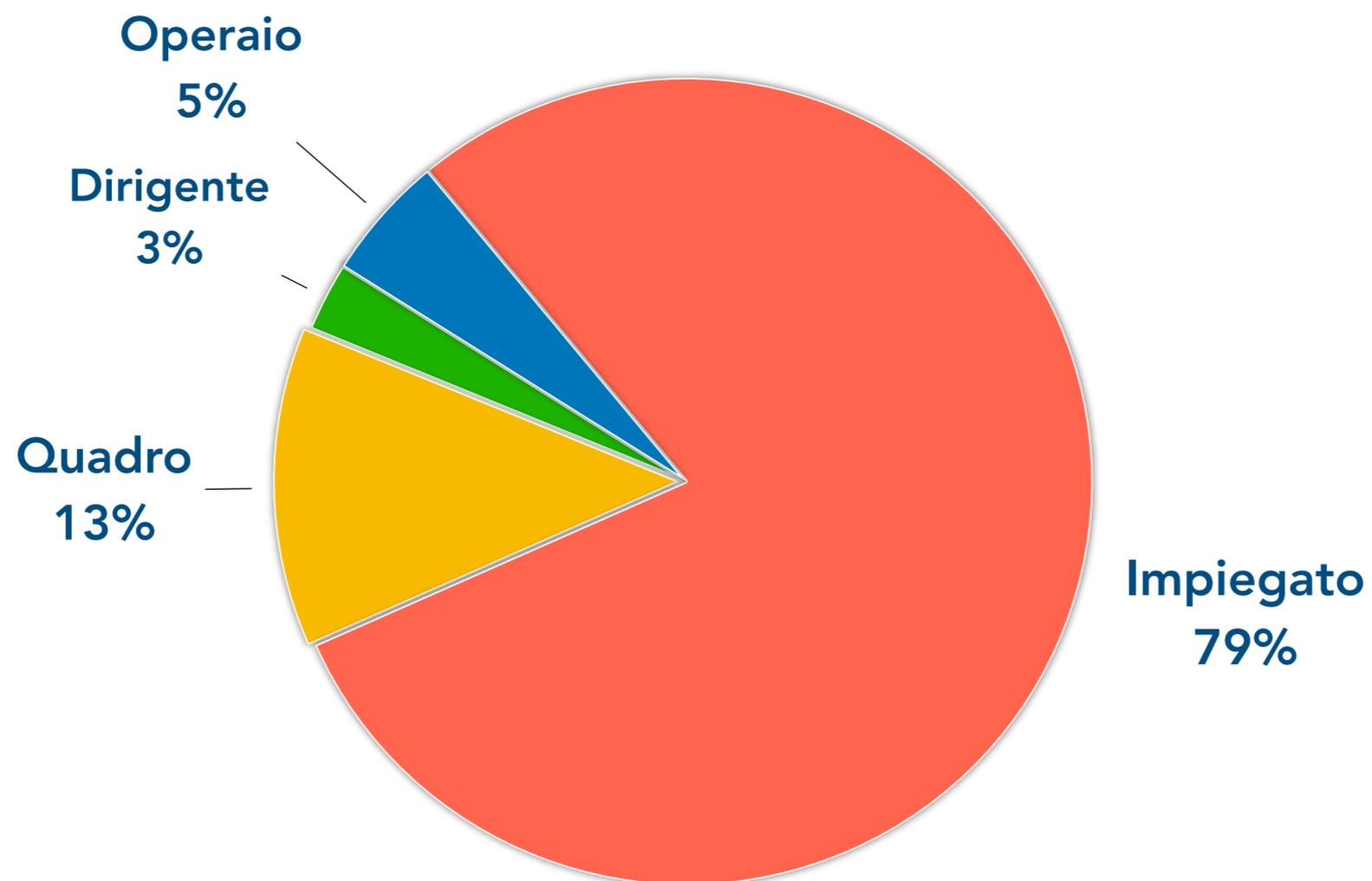
Composizione del campione Età dipendente



Composizione del campione Genere dipendente

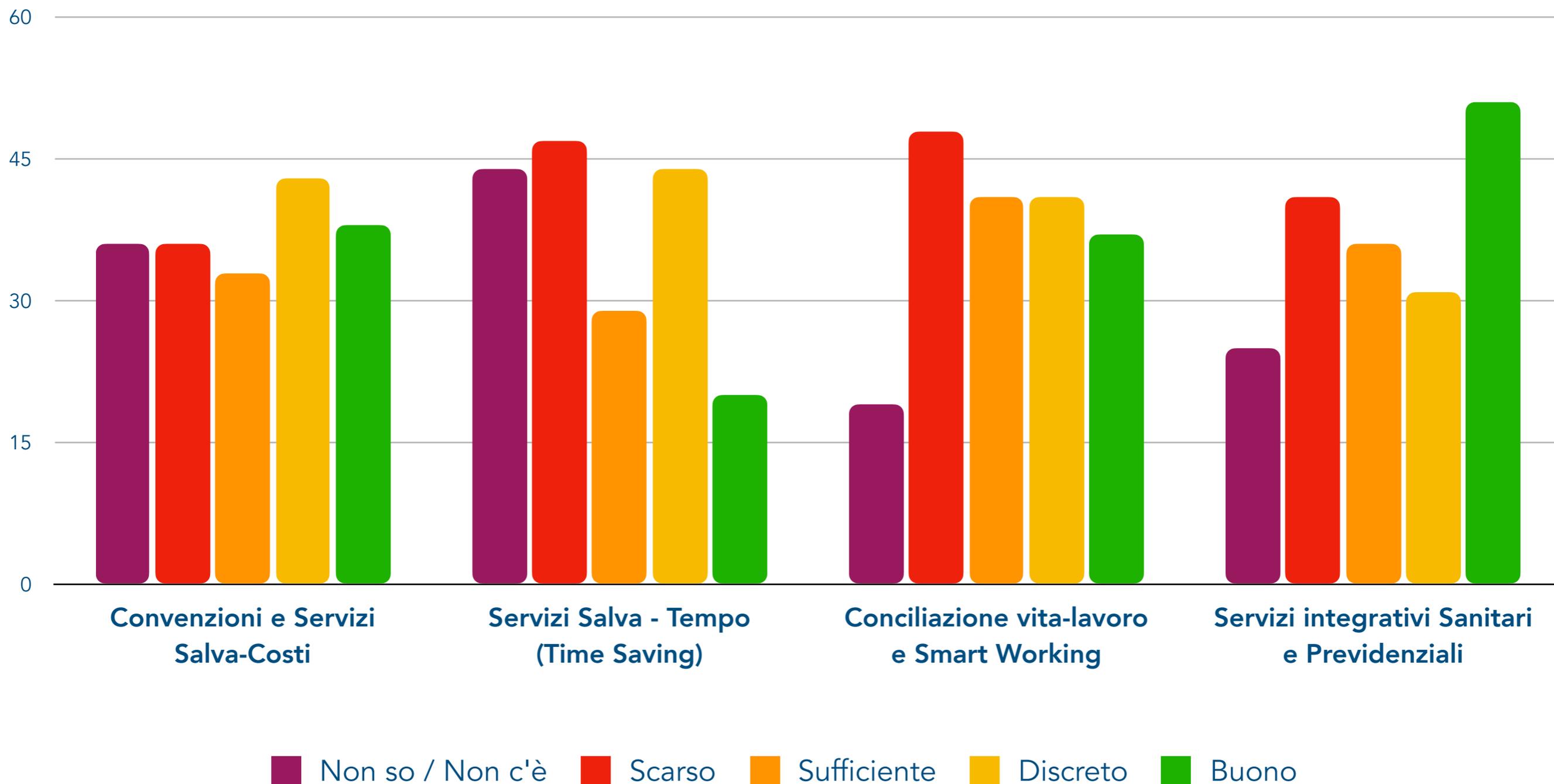


Composizione del campione Ruolo dipendente



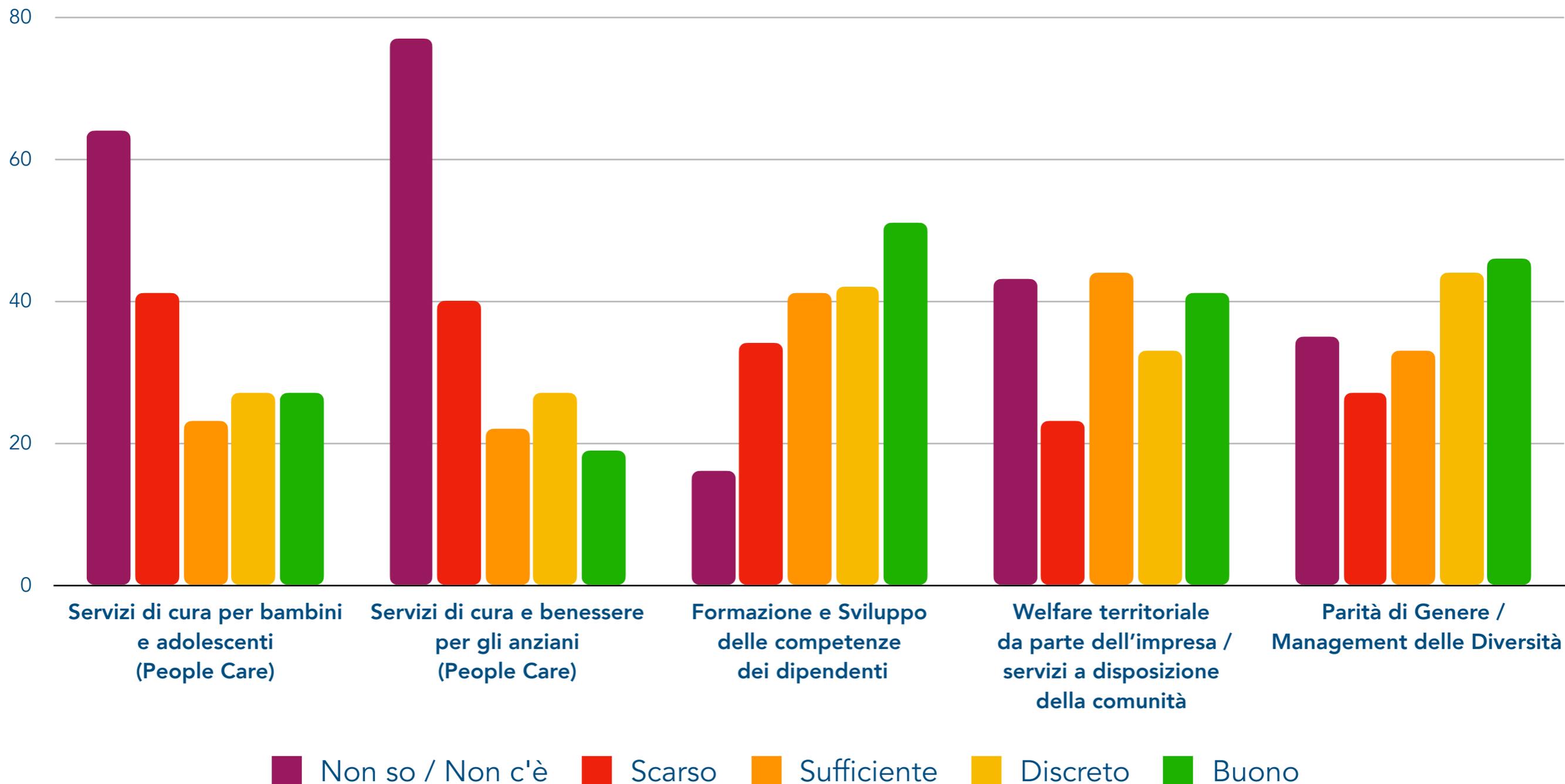
Come valuti le iniziative di Welfare Aziendale avviate dalla tua azienda / Organizzazione ?

Risposte totali



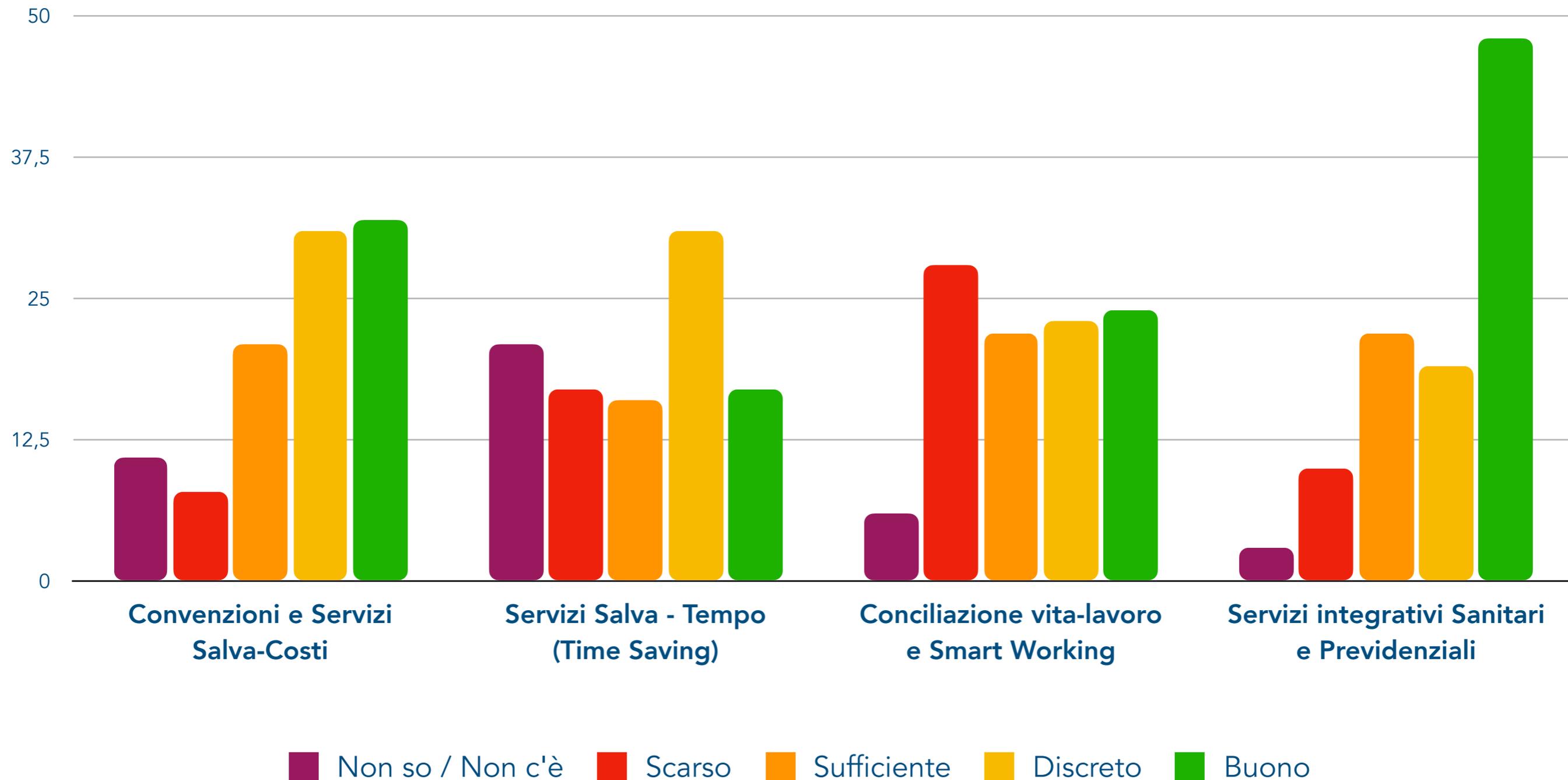
Come valuti le iniziative di Welfare Aziendale avviate dalla tua azienda / Organizzazione ?

Risposte totali



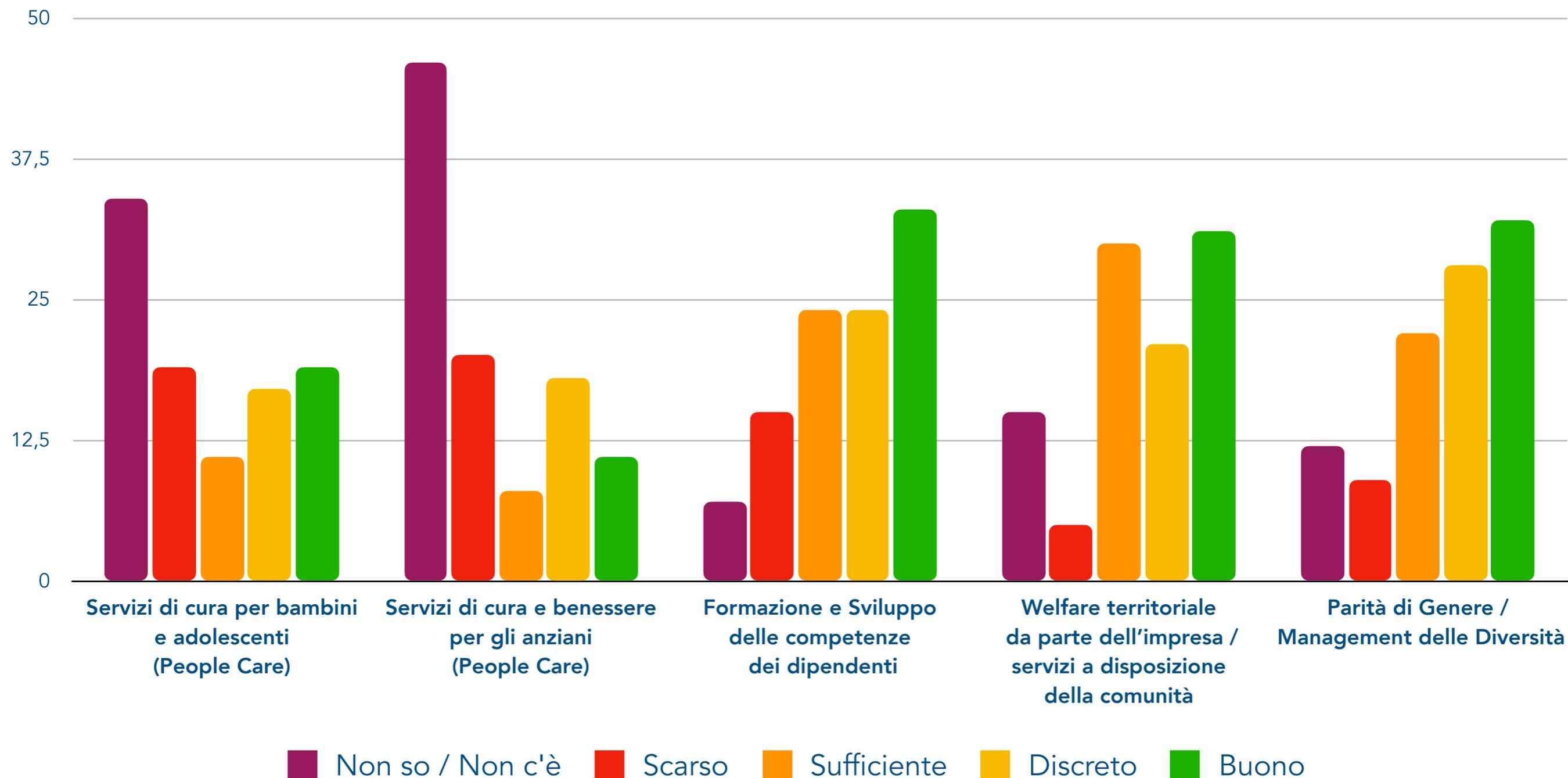
Come valuti le iniziative di Welfare Aziendale avviate dalla tua azienda / Organizzazione ?

Risposte dipendenti di Imprese



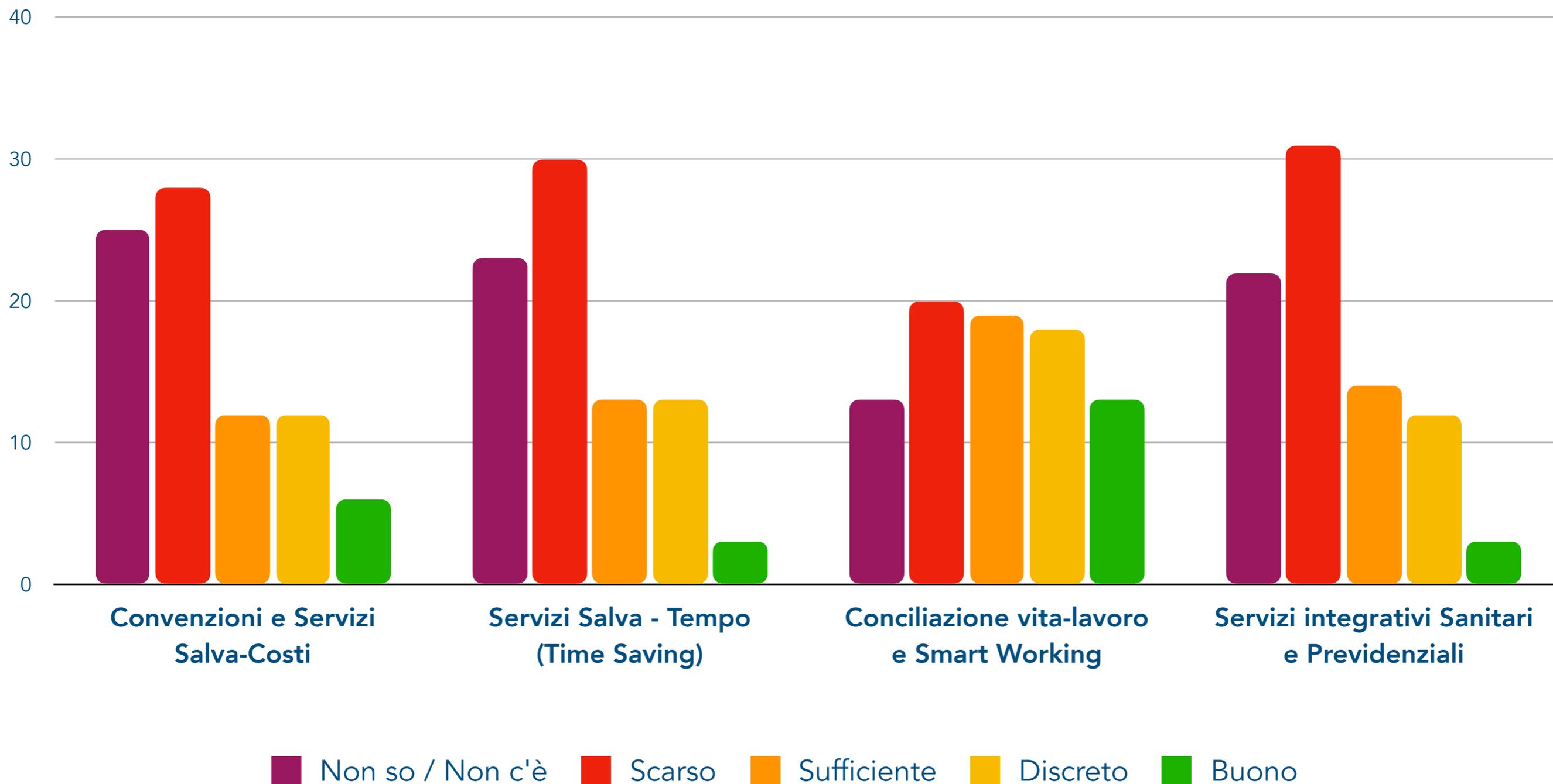
Come valuti le iniziative di Welfare Aziendale avviate dalla tua azienda / Organizzazione ?

Risposte dipendenti di Imprese



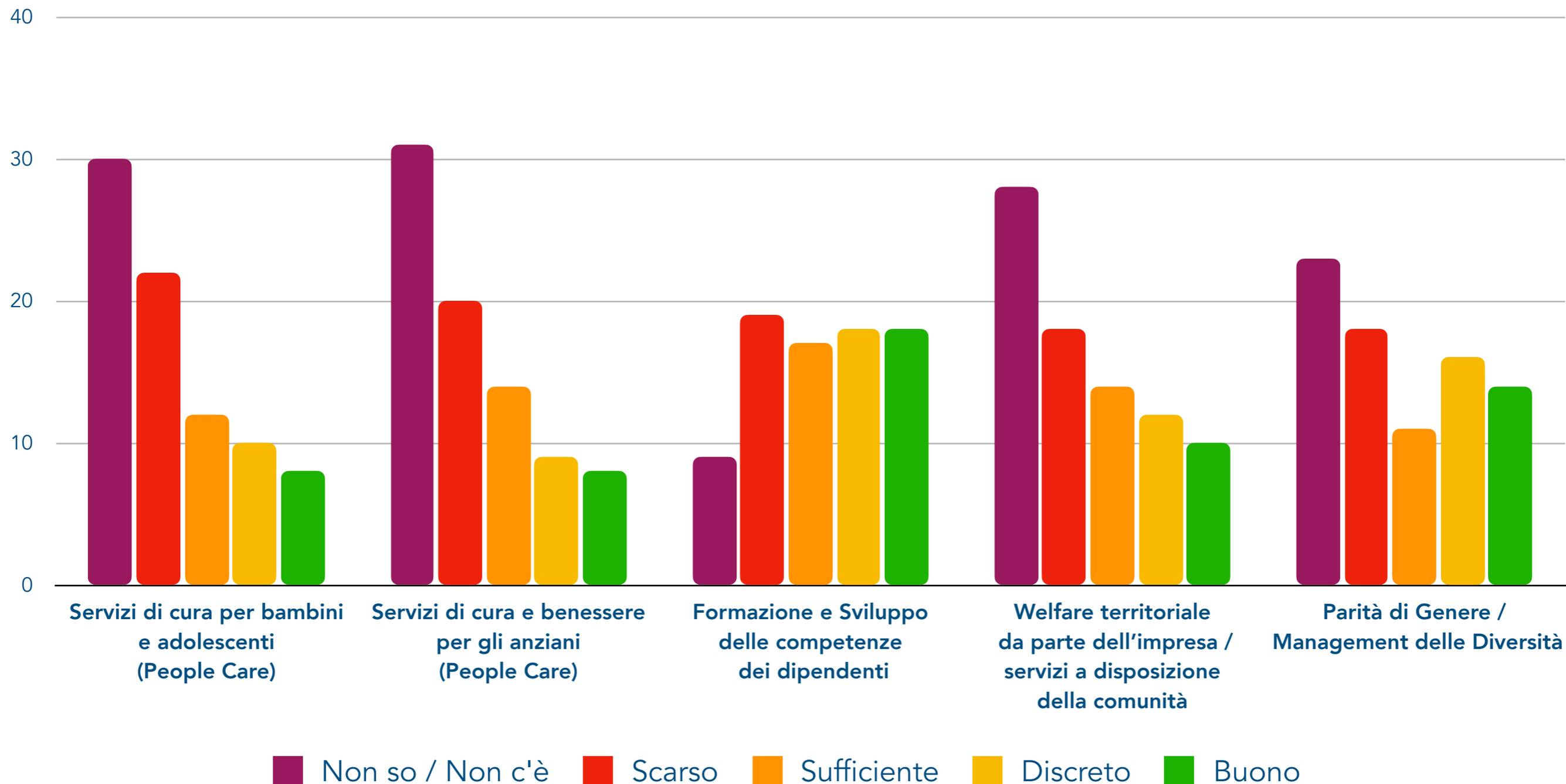
Come valuti le iniziative di Welfare Aziendale avviate dalla tua azienda / Organizzazione ?

Risposte dipendenti della
Pubblica Amministrazione



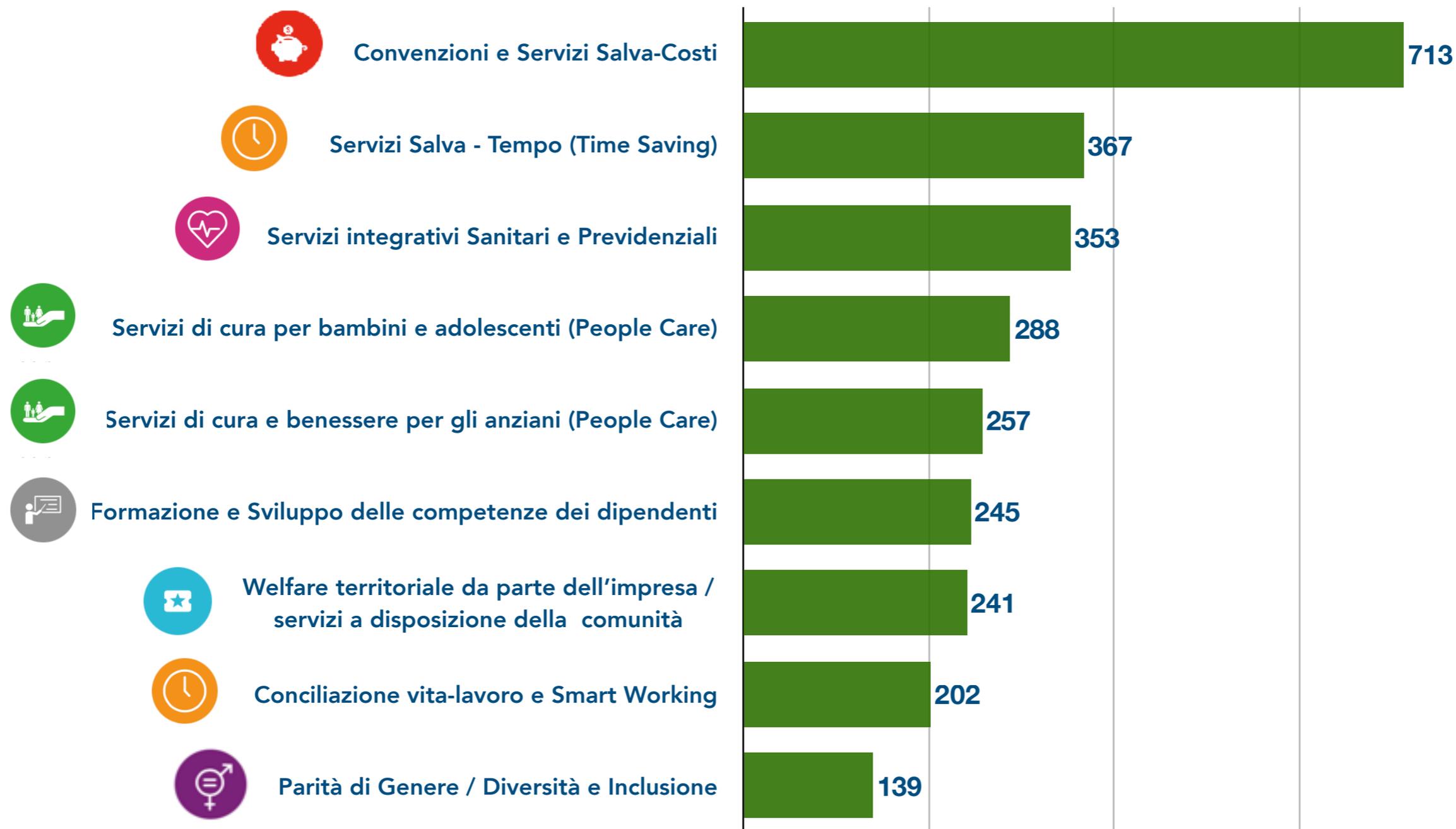
Come valuti le iniziative di Welfare Aziendale avviate dalla tua azienda / Organizzazione ?

Risposte dipendenti della Pubblica Amministrazione



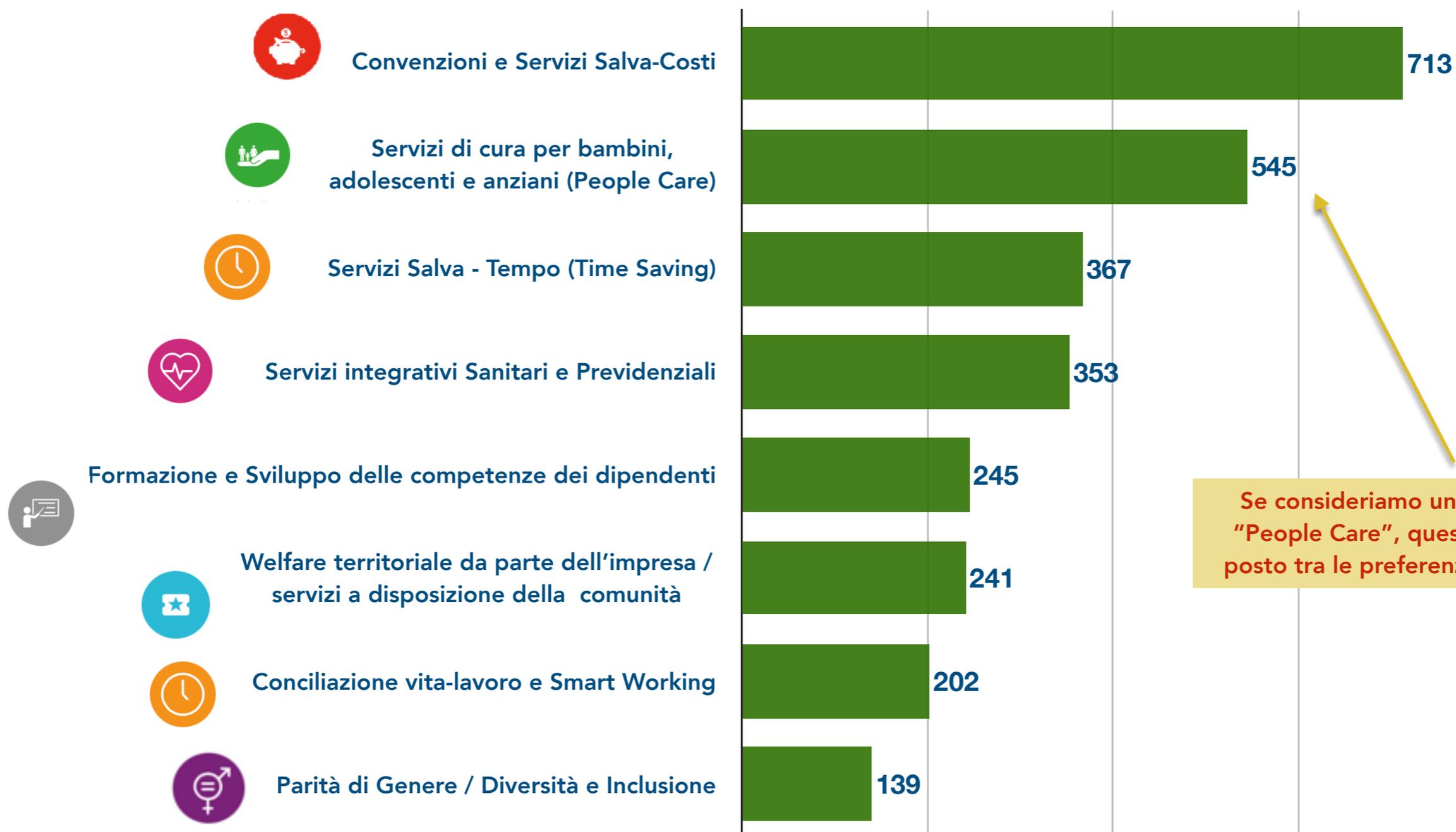
Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

Le categorie di servizi più richieste dai dipendenti



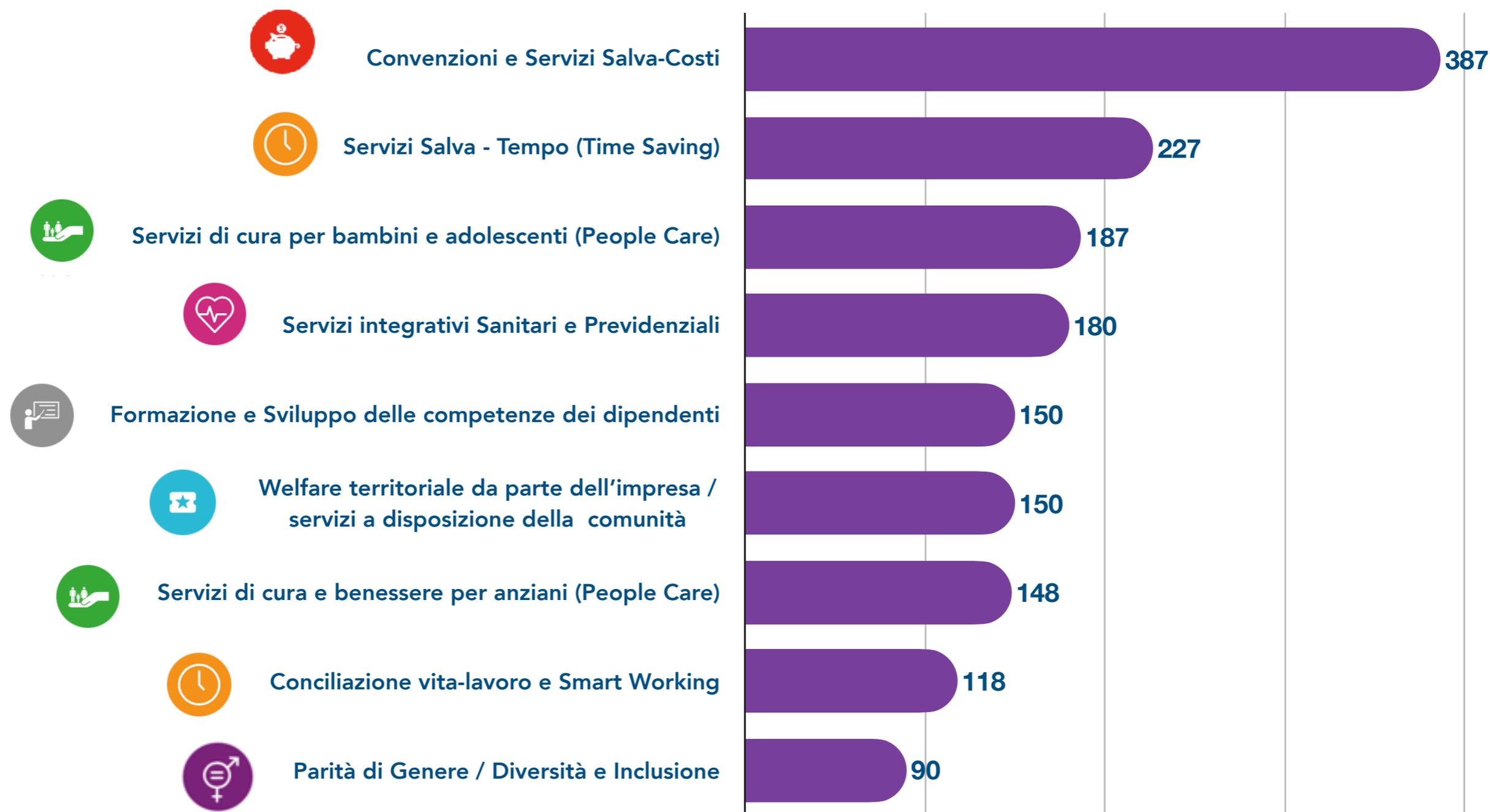
Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

Le categorie di servizi più richieste dai dipendenti

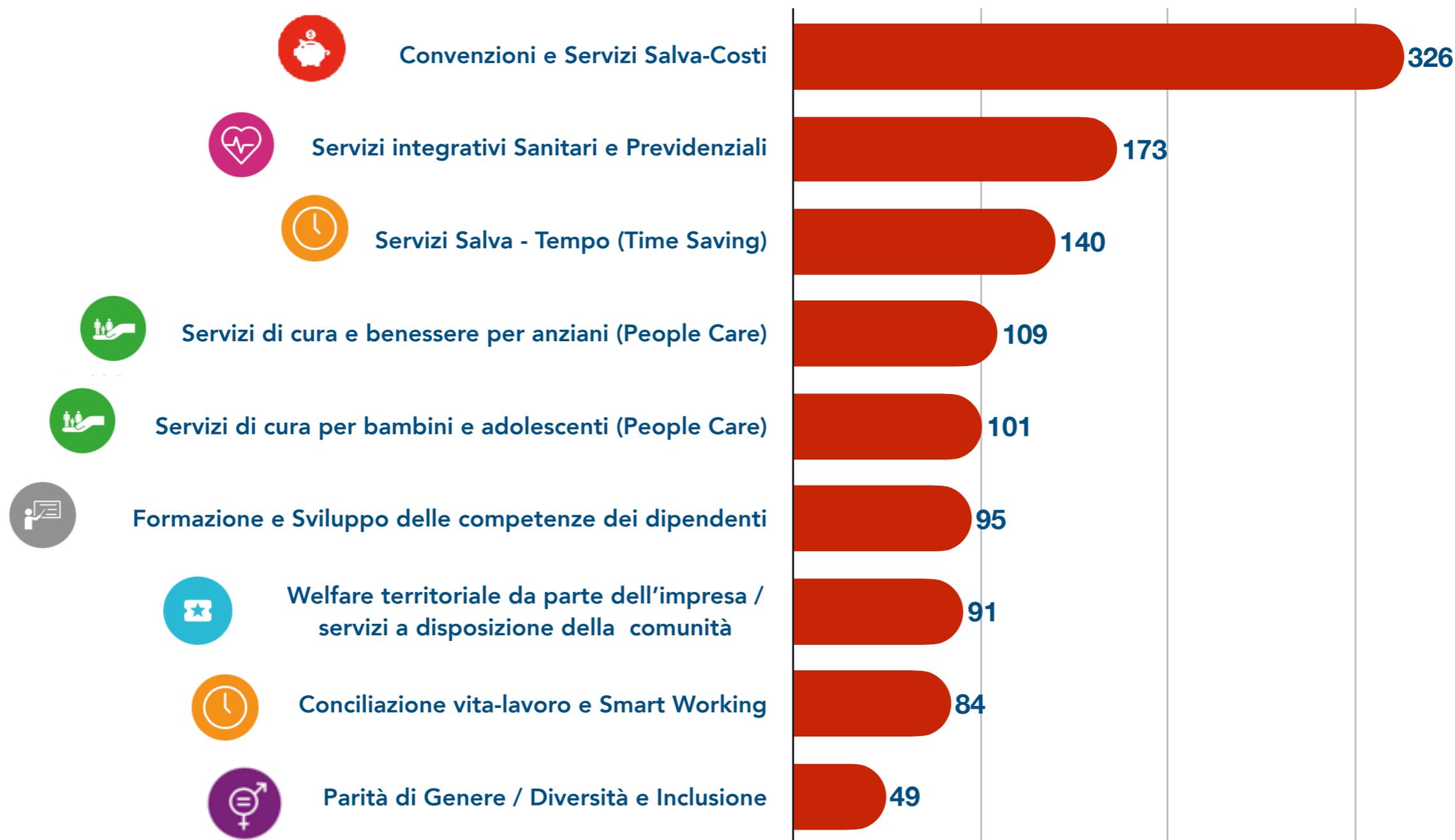


Se consideriamo un'unica categoria "People Care", questa va al secondo posto tra le preferenze dei dipendenti

Le categorie di servizi più richieste - dipendenti di Aziende



Le categorie di servizi più richieste - dipendenti della Pubblica Amministrazione



Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

Convenzioni e Servizi Salva-Costi

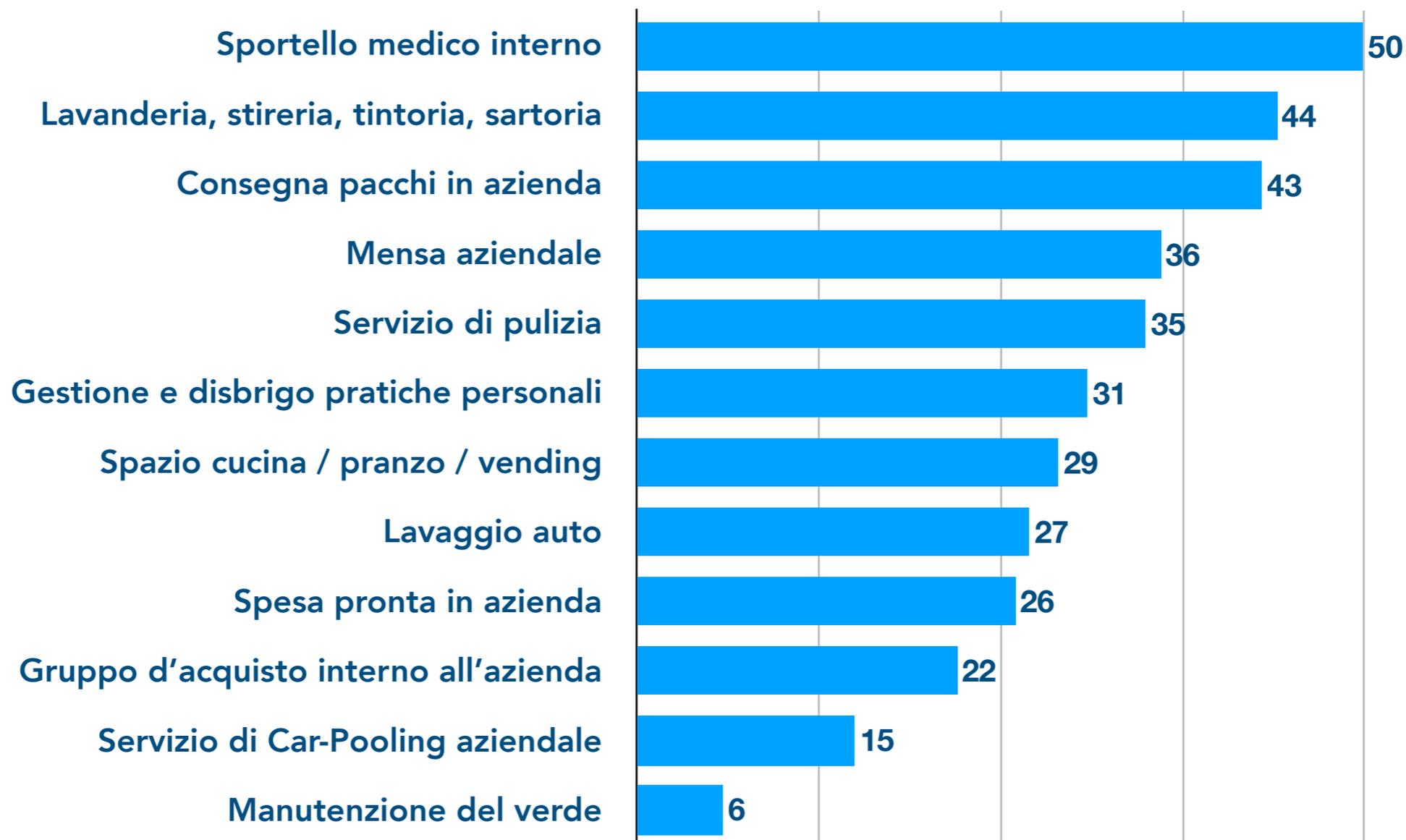


Altro

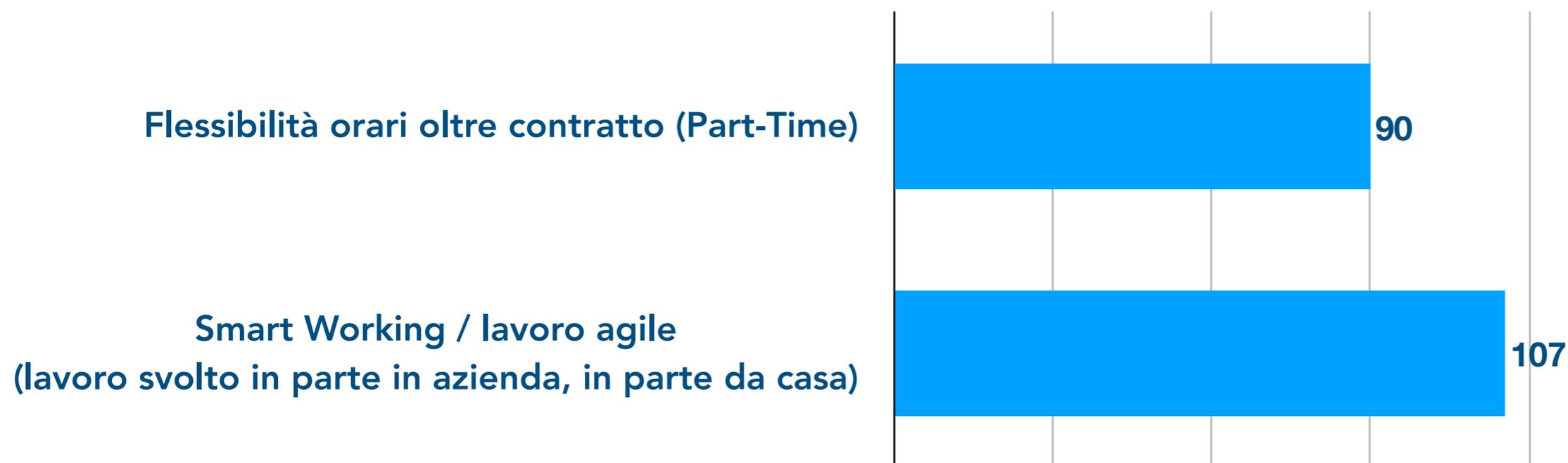
Convenzioni acquisto carburante

Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

Servizi Salva - Tempo (Time Saving)



Conciliazione vita-lavoro e Smart Working



Servizi integrativi Sanitari e Previdenziali



Convenzioni per prestazioni sanitarie / odontoiatriche

118

Visite mediche di prevenzione in azienda

78

Polizze sanitarie integrative a prezzi convenzionati

69

Contributi aggiuntivi a fondi di previdenza
complementare da parte dell'azienda

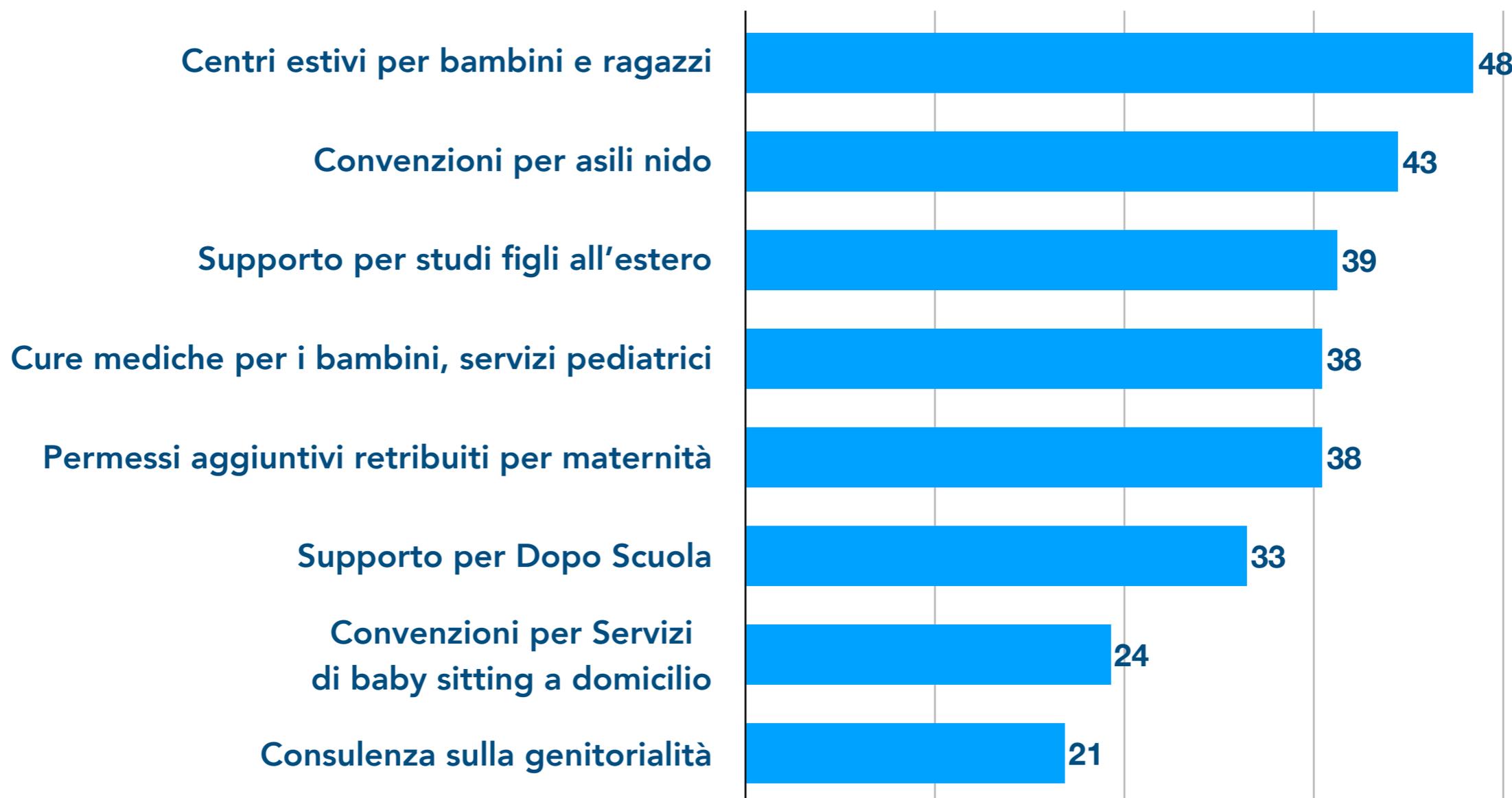
46

Polizze di pensione integrativa a prezzi convenzionati

40

Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

Servizi di cura per bambini e adolescenti (People Care)



Quali bisogni-servizi prioritari di Welfare Aziendale per te e la tua famiglia?

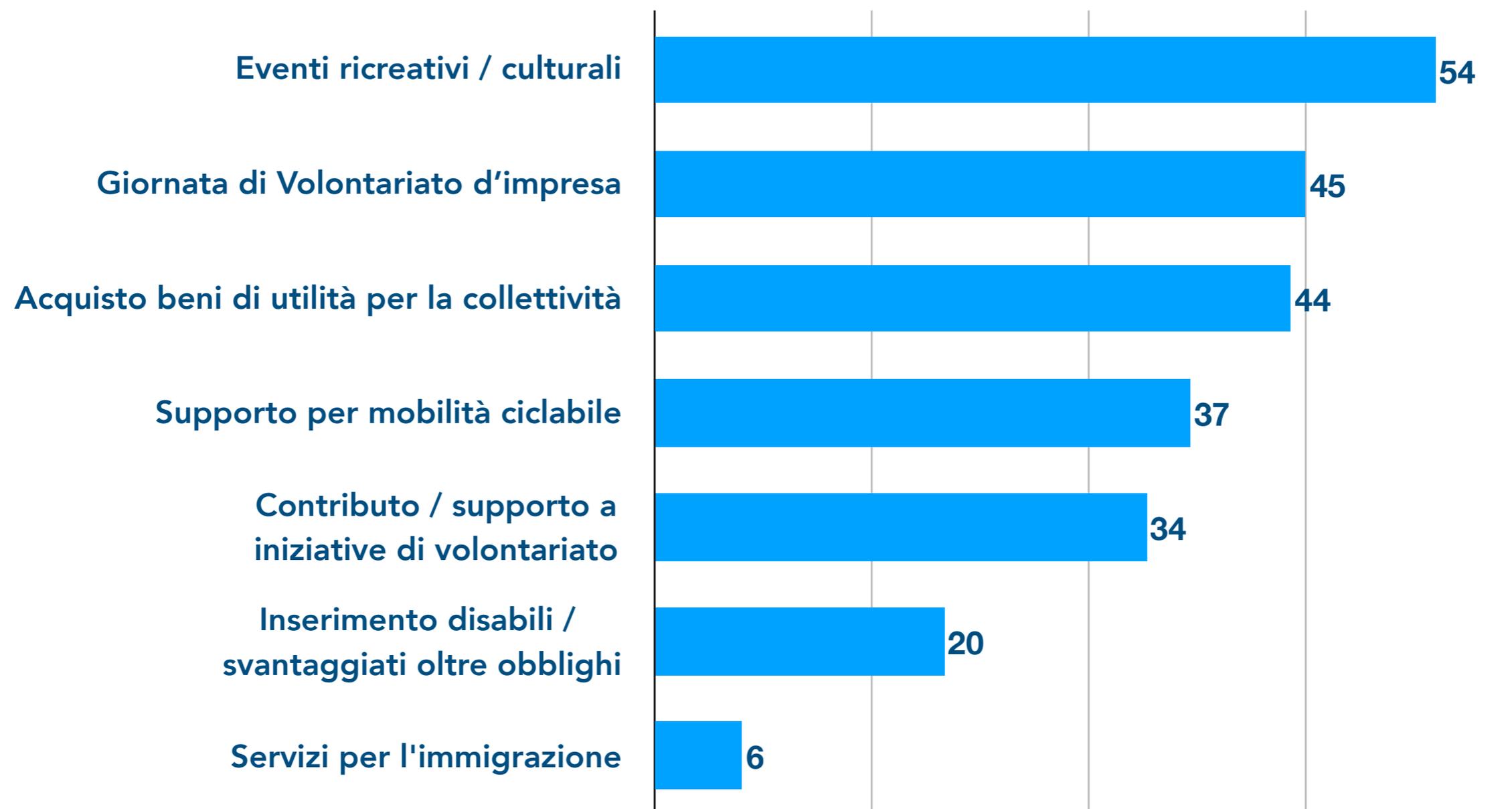
Servizi di cura per gli anziani (People Care)



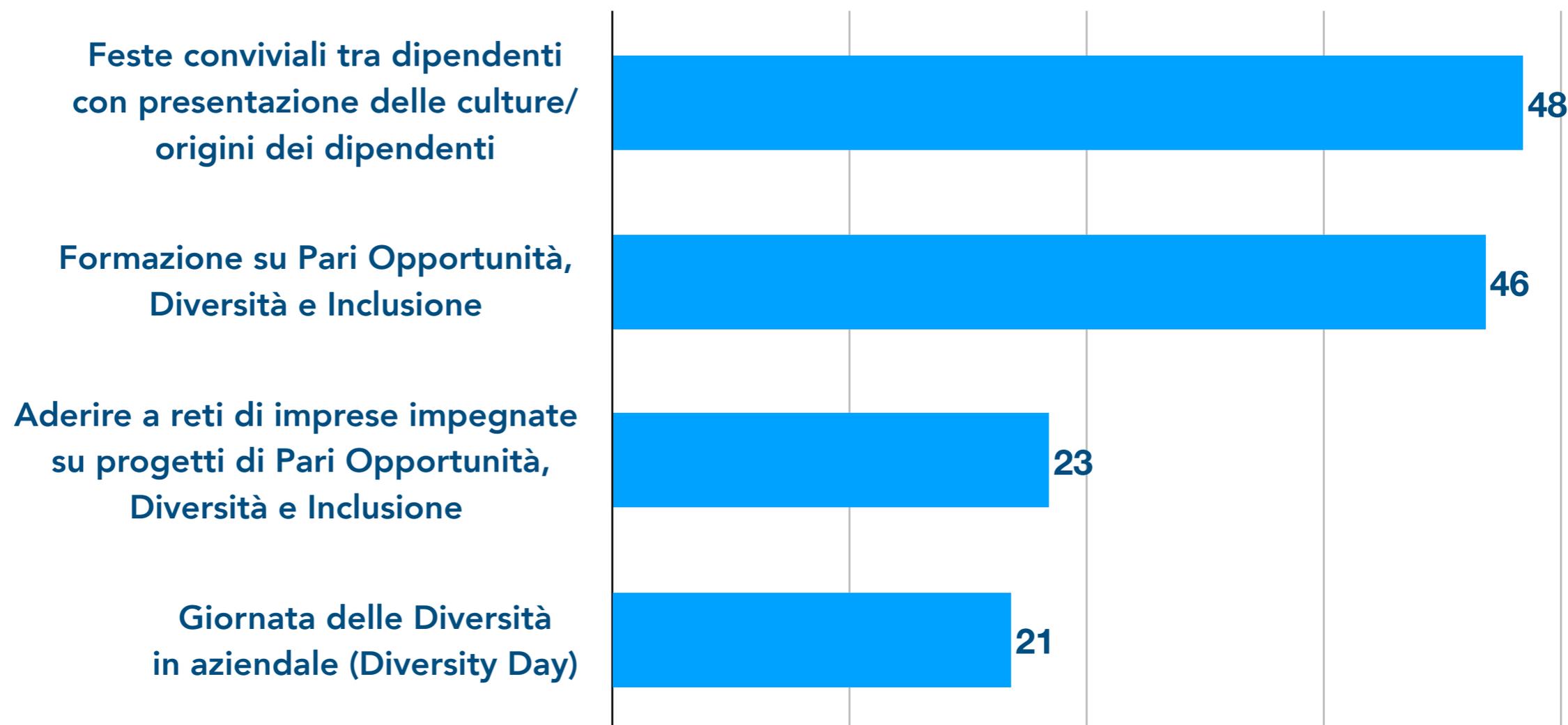
Sviluppo delle competenze dei dipendenti



Welfare territoriale da parte dell'impresa / servizi a disposizione della comunità



Parità di Genere / Diversità e Inclusione





Grazie per l'attenzione

Spazio per eventuali domande e confronto