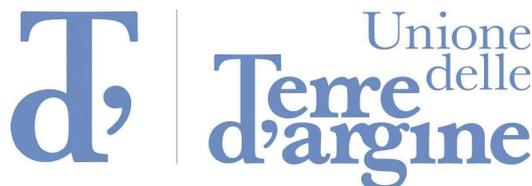




UNIONE
DEI COMUNI
VALLE
DEL SAVIO



Settore Personale e Organizzazione
Ufficio Gestione Amministrativa e Selezioni

Settore Servizi al Personale
Servizio gestione giuridica

AVVISO DI SELEZIONE UNICA PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO IN QUALITA' DI ESPERTO PROGETTAZIONE TECNICA / ESPERTO TECNICO DI ATTUAZIONE POLICY / ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - CCNL 2019/2021)

PRESSO

- L'UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO E COMUNI ADERENTI (Comuni di Cesena, Mercato Saraceno, Sarsina, Bagno di Romagna, Verghereto e Montiano)
- L'UNIONE DEI COMUNI DELLE TERRE D'ARGINE E COMUNI ADERENTI (Comuni di Carpi, Campogalliano, Novi di Modena e Soliera)
 - la Provincia di Forlì Cesena – il Comune di Forlì
- le Unioni dei Comuni della Romagna Forlivese e Rubicone e Mare e Comuni aderenti

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
DELL'UNIONE VALLE DEL SAVIO**

Visto

l'art. 3 bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

le deliberazioni n. 4 dell'8.2.2022 e n. 7 del 2.2.2022 con le quali, rispettivamente, la Giunta dell'Unione Valle del Savio e la Giunta dell'Unione delle Terre D'Argine, hanno approvato "L'Accordo Attuativo" ed il "Disciplinare Applicativo" per la gestione in forma aggregata della selezione per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione in qualità di istruttore direttivo/funziionario tecnico – Cat. D;

- l'Accordo Attuativo sottoscritto in data 9.2.2022 fra l'Unione dei Comuni Valle del Savio e l'Unione delle Terre d'Argine;
- l'art. 8 comma 1 del Disciplinare Applicativo sottoscritto in data 9.2.2022 fra l'Unione dei Comuni Valle del Savio e l'Unione delle Terre d'Argine che disciplina l'aggiornamento dell'elenco;
- l'elenco degli idonei alle assunzioni in oggetto - aggiornato ed approvato come da determinazione del dirigente del Settore Servizio al Personale dell'Unione delle Terre d'Argine n. 665 del 6.7.2023 - pubblicato in data 7 luglio 2023;
- l'accordo sottoscritto in data 31.07.2023, fra l'Unione Valle del Savio, la Provincia di Forlì - Cesena, il Comune di Forlì, l'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese e l'Unione dei Comuni Rubicone Mare, per il coordinamento territoriale delle procedure selettive;

U
UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO
AOO principale dell'Unione Valle Savio
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N° 0018917/2024 del 15/05/2024
Firmatario: PAOLO DI MAGGIO

- il DPR 487/1994 e ss.ii.mm. - “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il vigente Codice di Organizzazione e Personale;

in esecuzione della propria determinazione n. 303/2024.

INFORMA

che è aperta una selezione pubblica per **l’aggiornamento dell’elenco di idonei all’assunzione** - approvato con determinazione dirigenziale n. 665/2023 e formulato ai sensi dell’art. 3 bis del Decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6/8/2021 – **in qualità di:**

ESPERTO PROGETTAZIONE TECNICA / ESPERTO TECNICO DI ATTUAZIONE POLICY/ ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione)

L’elenco degli idonei potrà essere utilizzato dagli Enti promotori e dagli Enti aderenti nonché dagli enti aderenti al coordinamento territoriale delle procedure selettive della Provincia di Forlì Cesena (Provincia di Forlì Cesena, Comune di Forlì, Unioni dei Comuni della Valle del Savio, della Romagna Forlivese e Rubicone e Mare ed enti aderenti), per assunzioni a tempo indeterminato e determinato secondo le modalità descritte all’art. 12 del presente avviso.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell’art. 27 del D.lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell’art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine “candidati” utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell’uno e dell’altro sesso.

ART. 1

DESCRIZIONE DEL PROFILO DEGLI IDONEI

I profili ricercati lavorano in autonomia, organizzando il proprio tempo lavorativo, coordinandosi con il Responsabile/Dirigente del servizio sulle attività direttamente assegnate. Sono responsabili dello svolgimento delle attività ordinarie e del raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente.

Si elencano di seguito i prevalenti ambiti organizzativi di possibile assegnazione delle figure ricercate:

- progettazione, costruzione e manutenzione di edifici pubblici ed infrastrutture
- pianificazione urbana e del territorio
- gestione dei procedimenti inerenti il governo del territorio (edilizia e controllo del territorio)
- gestione dello smaltimento dei rifiuti
- progettazione, gestione e manutenzione di aree verdi
- definizione e progettazione di standard e procedure per garantire la funzionalità e la sicurezza delle strutture

- progettazione di soluzioni per prevenire, controllare o risanare gli impatti negativi dell'attività antropica sull'ambiente
- valutazioni di impatto ambientale di progetti ed opere dell'ingegneria civile o di altre attività
- prevenzione e risanamento dei fenomeni di dissesto idrogeologico e instabilità dei versanti, di sistemazione e gestione dei bacini idrografici.

I candidati inseriti nell'elenco degli idonei, che sarà approvato all'esito della presente selezione (art. 11), potranno essere assunti a tempo indeterminato o determinato, partecipando agli specifici avvisi di interpello che saranno promossi dagli enti aderenti alla presente procedura. Nei singoli avvisi di interpello (art. 12) gli enti descriveranno puntualmente le attività, le caratteristiche e le competenze richieste per lo specifico ruolo ricercato, nonché la prova selettiva prevista.

Le figure selezionate a seguito delle procedure di interpello saranno assunte a tempo indeterminato e/o determinato ed assegnate ai diversi ambiti tecnici degli enti (realizzazione opere pubbliche, governo del territorio – urbanistica ed edilizia privata, salvaguardia dell'ambiente...), secondo quanto previsto dall'avviso di interpello, garantendone il presidio in coerenza con gli obiettivi definiti e gli orientamenti strategici condivisi.

ART. 2

COMPETENZE RICHIESTE

In relazione al profilo tecnico di base descritto (art. 1) sono richieste le seguenti competenze:

Conoscenze tecniche di base:

- D.Lgs.n. 267/2000 e s.m.i. - Testo Unico delle Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali
- Legge n. 241 del 07/08/1990 e s.m.i. - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti
- D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. - Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni
- D.Lgs. 36/2023 - Codice dei Contratti pubblici

E' richiesta inoltre la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 c. 1 del D.Lgs. 165/2001.

Conoscenze tecniche specialistiche:

- Nozioni in materia urbanistica ed edilizia
- Nozioni in materia Lavori Pubblici

Informazioni più specifiche rispetto agli approfondimenti della normativa sopra elencata, sono dettagliate in una apposita scheda pubblicata nel sito web unitamente al presente avviso.

Competenze comportamentali:

Per le caratteristiche del profilo sono richieste le seguenti competenze:

Orientamento al risultato	Intesa come la capacità di: - Orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili. - Ricercare modalità operative efficaci tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati. - Operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro.
Problem solving	Intesa come la capacità di: - Identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. - Effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative. - Valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare.
Integrazione	Intesa come la capacità di: - Interagire e collaborare in modo sistematico, aperto e costruttivo con i diversi ruoli coinvolti nei processi e nei diversi contesti. - Promuovere azioni tese all'integrazione e alla collaborazione con le altre funzioni per un risultato comune. - Sviluppare e gestire una complessa rete di relazioni interne e/o esterne.

ART. 3

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo attualmente previsto, dal CCNL 2019/2021 Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari e della E.Q., è il seguente:

- Retribuzione annua area Funzionari ed E.Q. CCNL Funzioni locali	€	23.212,35
- Indennità di comparto	€	622,80
- Indennità di vacanza contrattuale	€	116,04
- Indennità di vacanza contrattuale (incremento 2024)	€	777,47

Oltre alla tredicesima mensilità ed agli elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti vigenti. I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, come per legge.

ART. 4

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti e titoli.

Requisiti specifici:

Titolo di studio

La partecipazione alla presente procedura di selezione è subordinata al possesso di un **titolo di laurea** (triennale o di primo livello, magistrale, specialistica, del vecchio ordinamento, magistrale a ciclo unico) attinente all'**Area Scientifico - Tecnologica** di cui al vigente sistema di classificazione del MIUR; al riguardo si veda la tabella allegata DM 1577 del 7.12.2023, in G.U. Serie generale n. 24 del 30.01.2024 o titolo di studio

equipollente a norma di legge o equiparato ai sensi del D.L. del 9/7/2009 e del D.L. dell'11/11/2011 pubblicati insieme al presente avviso.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto entro la data di approvazione della graduatoria e, comunque, di eventuale stipula del contratto di lavoro, la necessaria equivalenza a uno dei titoli richiesti rilasciata dalle competenti autorità a norma di legge (art. 38 D.Lgs. 165/2001).

(<https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli-1>).

Requisiti generali:

1. cittadinanza:

sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:

- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano);
- cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - una adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
5. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
7. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale

procedimento penale. Nel caso di condanne penali il candidato dovrà specificare il titolo del reato e l'entità della pena principale e di quelle accessorie.

I requisiti suddetti devono essere posseduti, ove non espressamente previsto un termine diverso, sia alla data di scadenza dell'avviso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 5

APPLICAZIONE RISERVE DI LEGGE

La presente selezione è finalizzata alla formulazione di un elenco di idonei e non già di una graduatoria di merito.

L'applicazione delle riserve di legge di cui alle vigenti normative (art. 11 del D.Lgs. 8/2014, art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010; Legge 68/1999, art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, ecc...) sarà esplicitamente indicata negli avvisi di interpello che saranno promossi da ciascun ente aderente e finalizzati all'assunzione di personale a tempo indeterminato e/o determinato (vedi art. 12). In tale occasione, i candidati interessati all'interpello ed in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa per beneficiare della riserva, dovranno dichiararne il possesso nella domanda di partecipazione all'interpello.

ART. 6

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli/Le interessati/e in possesso dei predetti requisiti dovranno presentare domanda entro e non oltre

le ore 13 del 14 giugno 2024

L'invio delle domande dovrà essere effettuata esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento all'indirizzo <https://portale.inpa.gov.it> come previsto dal DPR 487/1994 e s.i.m. (artt. 3 e 4).

Ai fini dell'invio è necessario effettuare la propria registrazione nel Portale unico del reclutamento di cui sopra.

La registrazione è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

All'atto della registrazione al Portale è richiesta la compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente. La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando

l'inoltro della domanda. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta di avvenuto inoltro. **L'invio di domande con modalità diverse non sarà ritenuto valido: le stesse verranno conseguentemente escluse.**

ATTENZIONE: SI PREGA DI PRENDERE NOTA DEL CODICE CANDIDATURA ASSEGNATO ALLA DOMANDA DALLA PIATTAFORMA, IN QUANTO IL MEDESIMO CODICE SARA' UTILIZZATO PER TUTTE LE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PRESENTE PROCEDURA (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Nei casi di cui sopra sarà pubblicato sul sito web dell'Unione Valle del Savio (<https://www.unionevallesavio.it/concorsi>) e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica della domanda di partecipazione già trasmessa, attraverso la presentazione di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata. In caso di invio di più domande sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima inviata in ordine cronologico.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dai bandi di concorso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura e dagli idonei eventualmente assunti.

ART. 7

CONTENUTO E ALLEGATI ALLA DOMANDA

Con l'invio della domanda di partecipazione il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione indicati all'art. 4 del presente avviso. Il candidato dichiara inoltre:

→ un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato. Successive variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate all'indirizzo di posta elettronica giuridico@comune.cesena.fc.it, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale;
- di accettare le norme e le condizioni della selezione contenute nel presente avviso e nel Codice di Organizzazione e Personale.

I concorrenti riconosciuti portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992 potranno richiedere l'ausilio e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap. Tale circostanza dovrà essere specificata in domanda e dovrà essere **obbligatoriamente allegata la relativa certificazione**.

Ai sensi dell'art. 3 comma 4bis del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 113/2021 e del Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 12.11.2021, l'amministrazione assicura ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (**DSA**) la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. Il candidato con diagnosi di DSA dovrà fare esplicita richiesta, in domanda, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità. Tale circostanza dovrà essere specificata in domanda e dovrà essere **obbligatoriamente allegata la relativa certificazione**.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. A tal fine le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo email: giuridico@comune.cesena.fc.it, almeno 10 giorni prima della data fissata per la prova, specifica richiesta al fine di permettere all'Amministrazione di adottare adeguate misure di carattere organizzativo.

L'accertamento, da parte dell'amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del concorrente, fatta salva l'applicazione delle sanzioni previste dalla legge in materia.

Tutte le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione. In applicazione di quanto disposto dall'art. 49 del DPR 445/2000, l'idoneità fisica all'impiego sarà accertata al momento dell'assunzione.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini stessi oppure revocare il procedimento quando l'interesse pubblico lo richieda.

ART. 8

AMMISSIONE, ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione o l'esclusione dei candidati verrà disposta con provvedimento del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione dell'Unione dei Comuni Valle del Savio.

Al fine di garantire un tempestivo e funzionale svolgimento della procedura selettiva, la verifica dell'ammissibilità alla selezione potrà essere effettuata dopo l'esito finale della prova scritta al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno tale prova e, pertanto, in tale caso, tutti i candidati saranno considerati ammessi con riserva alla selezione.

La mancanza dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dall'elenco degli idonei.

L'Amministrazione si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

L'elenco dei candidati ammessi e quello dei candidati esclusi dalla selezione sarà pubblicato sul Portale INPA (<https://portale.inpa.gov.it>) come specificato di seguito (art.9).

ART. 9 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle prove ed il loro esito, è effettuata attraverso il Portale (<https://portale.inpa.gov.it>).

Le eventuali esclusioni dei candidati alla procedura concorsuale ovvero la richiesta di integrazione della domanda saranno comunicate tramite il portale InPA e/o tramite l'indirizzo di posta elettronica certificata, indicata nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nelle comunicazioni, i candidati saranno indicati con riferimento al codice candidatura assegnato dal PORTALE DEL RECLUTAMENTO InPA al momento della presentazione della domanda conclusa correttamente, ai sensi dell'art 6 (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate altresì sul sito web dell'Unione Valle del Savio (<https://www.unionevallesavio.it/concorsi>) alla sezione concorsi.

La pubblicazione, secondo le modalità indicate nel presente articolo, ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione alla selezione
- la convocazione alle prove
- l'esito delle prove
- l'elenco degli idonei aggiornato

Dalla data di pubblicazione delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni o ricorsi.

Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria.

La mancata presentazione alle prove nel giorno stabilito equivarrà alla rinuncia alla selezione.

Ai sensi dell'art 12, comma 3, del DPR n. 487/1994 successivamente modificato con DPR n. 82/2023, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'art 3, comma 1, del DPR 184/2006 e dell'art 5 comma 5 del DLGS 33/2013, si intendono assolti mediante

pubblicazione di un apposito avviso sul Portale INPA da parte dell'amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.

ART. 10 SELEZIONE

La prova selettiva consisterà in un'unica prova scritta finalizzata alla verifica del possesso delle competenze richieste dal profilo (conoscenze tecniche di base e specialistiche e competenze comportamentali) specificate all'articolo 2 del presente avviso.

La prova consisterà nella risoluzione di quesiti a risposta multipla relativi alle competenze definite all'art. 2 del presente avviso anche di carattere logico, deduttivo, matematico, ecc.

La prova si intende superata, con inserimento nell'elenco degli idonei, al conseguimento del punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito.

Ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 165/2001, la conoscenza della lingua inglese, e le conoscenze informatiche sulle applicazioni ed apparecchiature più diffuse saranno accertate esclusivamente durante le prove relative agli specifici interPELLI promossi dagli enti interessati alle assunzioni (art. 12).

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e la data della prova saranno comunicati, con le modalità specificate all'art. 9, entro il 25/06/2024 e con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alla data stabilita.

La suddetta pubblicazione sostituirà a tutti gli effetti la convocazione individuale. La mancata presentazione alla prova equivarrà alla rinuncia al concorso.

Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria, posta elettronica, pec.

L'esito della prova scritta sarà pubblicato a decorrere dalla data che sarà comunicata ai candidati durante la prova scritta, tenuto conto del numero dei partecipanti.

La prova potrà essere svolta in presenza oppure, tenuto conto del numero dei candidati, a distanza in modalità telematica avvalendosi dell'ausilio di enti o istituti specializzati pubblici o privati.

Qualora la **prova** si svolga **in presenza**, la stessa sarà organizzata in due distinte sedi – una allestita in località pertinente al territorio degli enti facenti capo all'Unione delle Terre d'Argine ed una allestita in località pertinente agli enti facenti capo all'Unione dei Comuni Valle del Savio – presso ciascuna delle quali opererà una sottocommissione, ai sensi dell'art. 9, comma 8, del DPR 487/1994; in tal caso, specifiche informazioni saranno rese note mediante pubblicazione con le modalità specificate all'art. 9.

Qualora la **prova** si svolga **a distanza**, ciascun candidato dovrà avere la disponibilità di strumentazione e locali conformi ai requisiti tecnici e logistici che consentano il regolare svolgimento della prova da remoto, che saranno resi noti con congruo preavviso mediante pubblicazione con le modalità specificate all'art. 9; La suddetta pubblicazione sostituirà a tutti gli effetti la convocazione individuale.

La mancata presentazione alla prova equivarrà alla rinuncia al concorso

ART. 11 ELENCO DEGLI IDONEI

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà un elenco di idonei formato dai candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 21/30 nella prova selettiva e provvederà a trasmettere i verbali della selezione al Dirigente del Settore Personale e Organizzazione dell'Unione Valle del Savio per la loro approvazione.

I nominativi degli idonei saranno aggiunti a quelli già presenti nell'elenco approvato con determinazione dirigenziale n. 665/2023 dell'Unione Terre D'Argine.

L'elenco sarà utilizzato per assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, pieno o parziale, da parte degli enti associati o deleganti o degli eventuali enti che aderiranno successivamente all'approvazione dell'elenco, attraverso l'attivazione di una procedura di interpello (art.12), esclusivamente riservata agli idonei inseriti in elenco.

A fronte dell'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023, di cui all'ordinanza n. 18/2024 del Commissario Straordinario alla ricostruzione nel territorio delle Regioni Emilia-Romagna, Toscana e Marche, nell'ambito dell'elenco di idonei, potranno essere promosse specifiche procedure di interpello per l'assunzione a tempo determinato delle figure tecniche necessarie per la gestione dei procedimenti e degli interventi di ricostruzione, nel rispetto delle disposizioni normative nel tempo vigenti.

I soggetti selezionati resteranno iscritti nell'elenco degli idonei fino alla data della loro eventuale assunzione a tempo indeterminato presso uno degli enti di cui sopra e, comunque, per un periodo massimo di tre anni.

L'eventuale assunzione a tempo determinato non comporta l'esclusione dall'elenco di idonei.

L'elenco sarà aggiornato almeno annualmente per quanto riguarda l'esclusione e la cancellazione degli iscritti. L'aggiornamento per nuove iscrizioni potrà essere effettuato qualora l'elenco presentasse un numero di idonei non congruo al soddisfacimento delle necessità di interpello.

Art. 12 UTILIZZO DELL'ELENCO DEGLI IDONEI

Gli Enti associati o deleganti attivano una procedura di interpello tra i soggetti inseriti nell'elenco mediante pubblicazione di specifico avviso al fine di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato o determinato delle figure selezionate, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità.

L'avviso di interpello sarà pubblicato nella sezione riservata della selezione alla quale tutti gli idonei potranno accedere e conterrà tutte le informazioni circa:

- a) lo specifico ruolo ricercato, dettagliando le attività da svolgere e le specifiche competenze richieste;
- b) il termine, non inferiore a 10 giorni naturali e consecutivi, per candidarsi e le modalità per l'invio della candidatura;
- c) l'eventuale riserva di posti applicabile ed i titoli di preferenza applicati in caso di parità di merito e di titoli;

- d) l'eventuale necessità del possesso di requisiti specifici per il ruolo ricercato;
- e) la tipologia di selezione che verrà svolta ed, eventualmente, la data prevista per la stessa.

In caso di numero particolarmente elevato di candidati l'ente interpellante potrà prevedere nell'avviso anche l'espletamento di una prova preselettiva per ridurre il numero dei partecipanti alla selezione.

La graduatoria finale redatta in sede di interpello avrà validità due anni dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata dall'ente interpellante sulla base delle modalità e nei limiti specificati in ciascun avviso di interpello.

L'idoneo assunto a tempo indeterminato per qualsiasi rapporto di lavoro (part-time o tempo pieno) presso qualsiasi ente aderente **esce** dall'elenco degli idonei e non potrà partecipare ad altri interPELLI anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

L'idoneo assunto a tempo determinato non potrà partecipare ad un nuovo interpello attivato per assunzioni a tempo determinato qualora la data di assunzione prevista non consenta di concludere il contratto a tempo determinato in essere.

Il mancato superamento del colloquio, o di altra prova selettiva espletata nell'ambito dell'interpello, non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso o di altri enti.

La cancellazione dall'elenco degli idonei - per intervenuta assunzione a tempo indeterminato presso altro ente interpellante o per il raggiungimento del periodo massimo di permanenza nell'elenco (tre anni) - comporta la cancellazione anche dalla/e graduatoria/e di interpello nelle quali siano inseriti avendo superato positivamente la selezione specifica.

L'assunzione da graduatoria di interpello può essere effettuata previa verifica della permanenza del candidato nell'elenco degli idonei con riferimento alla data dell'assunzione, nonché della permanenza dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso.

ART. 13

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

L'UNIONE DEI COMUNI "VALLE DEL SAVIO", agisce esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 4 dell'8/2/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ed interviene in nome proprio e per gli enti aderenti (Comune di Cesena, Comune di Mercato Saraceno, Comune di Sarsina, Comune di Bagno di Romagna, Comune di Verghereto e Comune di Montiano) a seguito di specifica delega, nella qualità di Titolare del trattamento dati.

L'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE, agisce esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 7 del 2/2/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, nella qualità di Contitolare del trattamento dati.

Per tutti i dettagli su questo servizio, inclusi i diritti degli interessati e i dati di contatto dei Responsabili della protezione dei dati (R.P.D.-D.P.O.), consultare le informazioni complete ex art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni "Valle del Savio" al seguente link: (<http://www.unionevallesavio.it/concorsi>).

ART. 14

NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando di concorso, valgono le norme contenute nel vigente Codice di Organizzazione e Personale – Parte 3[^] - Titolo I "selezione del personale" dell'Unione dei Comuni Valle del Savio, nonché nella normativa vigente in materia di accesso ed assunzioni nelle PP.AA e dall'art. 3bis del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge 113/2021.

L'Amministrazione si riserva, qualora se ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente bando secondo quanto previsto dalle suddette norme regolamentari e di legge.

Il presente avviso è disponibile:

→ sul il Portale del reclutamento all'indirizzo <https://portale.inpa.gov.it>

→ sul sito web dell'Unione Valle Savio all'indirizzo
(<https://www.unionevallesavio.it/concorsi/>)

→ sul sito web dell'Unione Terre d'Argine all'indirizzo
<https://www.terredargine.it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/12102-bandi-e-avvisi-di-selezione>

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al Settore Personale e Organizzazione - tel. 0547/356305-307-512-308-309.

documento firmato digitalmente dal
DIRIGENTE DEL SETTORE
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Dell'Unione dei Comuni Valle del Savio
(Dott. Paolo Di Maggio)